

國際蘭馨交流協會美洲聯盟®

## 聯盟最佳分會獎 常見問題

(以前的「蘭馨會慶祝成功獎」)

時間表	2022-2023 分會專案的表揚
2023 年 8 月 31 日	根據 2022-2023 分會成功藍圖的衡量指標中達到 100% 標記的分會, SIA 總部將通過電子郵件邀請分會申請「聯盟最佳分會獎」.
2023 年 9 月	分會線上申請可以在九月份一整個月中提交. 分會可以為 2022-2023 年度完成的專案申請分會成功藍圖衡量指標中所列出的類別.
2023 年 10 月	申請資料將分門別類整理, 然後交給志工委員會進行聯盟評審.
2023 年 11 月	公佈並表揚聯盟層級的獲獎者.
2023 年 12 月及以後	最佳做法在整個聯盟中分享.

### 為什麼要修改「蘭馨會慶祝成功獎」?

在 2021 年 6 月的理事會會議上, 工作人員表示我們將開始改進和加強志工表揚程序. 這項工作是通過在 2021 年初向分會和專區的蘭馨會領導人所做的一項調查, 主要的組織參與人參與意見而得出的. 根據這次調查的回饋意見, 工作人員做了一些修改, 以改進 2021-2022 年度分會成功藍圖衡量指標的年度表揚以及分會週年紀念日的表揚.

在同一個會議上, 工作人員還分享了她們的工作將擴大到審視「蘭馨會慶祝成功獎」(分會獎項) 和「塑造未來獎」(專區獎項). 為了支持這項工作, 我們成立了一個內部跨職能專案小組來審視這些獎項活動, 並確定了以下問題的陳述:

- 提交的獎項質量往往很差, 缺乏大量細節.
- 流程不完整 - 結果和獲獎者並不總是一致的, 例如: 有時某個特定類別中實際表現好的並沒有獲獎.
- 多年來, 主要的組織參與人一直在想我們是否表揚了“正確”的活動, 獎項是否足以激發與我們組織目標相一致的期望活動.
- 我們並未有效且持續地將最佳做法傳遞給聯盟的其他分會.
- 「蘭馨會慶祝成功獎」的運作非常繁重, 需要大幅精簡.

工作人員在 2022 年專區總監圓桌會議上將這些問題與專區總監進行了交流, 總監們對這些問題表示同意. 此外, 工作人員還向專區總監提出了一個可能的新獎勵活動模式, 以取代「塑造未來獎」(專區獎項), 並聽取了總監們對這個新模式的意見, 我們根據各專區總監的回饋意見調整了這一個新的獎勵活動模式.

在 2022 年 12 月, 工作人員又分享了另一項調查, 以確定對「蘭馨會慶祝成功獎」活動應該做哪些修改. 我們對調查結果進行了分析, 並審視了整體的行政程序.

上述所提到的程序將持續表揚我們聯盟中“最佳中的最佳”專案, 並確保收到高品質的申請, 以便我們可以與所有分會分享有效的最佳做法.

### 為什麼要依照上述的時間表來頒發獎項?

當我們進行意見調查時, 我們詢問了頒發獎項的時機以及如何改進. 大家的答案千差萬別, 無法根據答覆形成一個共識. 往後, 分會成功藍圖衡量指標將成為「聯盟最佳分會獎」的先決條件. 分會成功藍圖衡量指標的數據將在八月公佈並與分會分享. 因此, 一旦有了這些數據, 分會將受到邀請在九月份一整個月的時間提交「聯盟最佳分會獎」的申請. 評審將在十月舉行, 獲獎者將在十一月公佈. 在專區大會期間, 領導者仍然可以表揚這些傑出的分會.

### 為什麼這一項表揚的名稱從「蘭馨會慶祝成功獎」改為「聯盟最佳分會獎」?

2023 年初, 當 SIA 專區層級獎項 (塑造未來獎) 的變更訊息傳達給專區領導者和 SIA 理事時, 她們參與了為修改後的獎項選擇新名稱. 她們選擇了:

- 「聯盟最佳專區獎」(受到邀請以申請表揚)

為了保持一致, SIA 分會層級的獎項將遵循相同的命名方式:

- 「聯盟最佳分會獎」(受到邀請以申請表揚)

### 對「分會成功藍圖衡量指標」的表揚是否會改變？

不，對於衡量指標的表揚不會改變。分會仍將在 2023 年 8 月收到一封電子郵件，上面標記註明分會達到的指標。這些衡量指標會每年審查，以確保與分會成功藍圖保持一致。分會成功藍圖是分會達成 SIA 策略計畫目標的指南。

### 分會如何申請「聯盟最佳分會獎」？

要申請「聯盟最佳分會獎」，分會必須達成「分會成功藍圖衡量指標」上的所有指標。如果衡量指標 100% 的都做了標記，分會將會收到一封電子郵件邀請函，其中包括一個線上申請的連結。分會將在九月份一整個月的時間提交分會的線上申請。

### 分會可以申請哪些類別？

為了與「分會成功藍圖衡量指標」保持一致，分會將能夠提交以下一個或多個領域的申請：

- 活動計劃
- 會員擴展
- 基金籌募

### 為什麼分會不能申請社會知名度的表彰？

社會知名度對蘭馨會非常重要，要達成我們大目標的各個方面，社會知名度都包括在其中的一部分。目前我們無法在「分會成功藍圖衡量指標」中訂立任何指標。由於社會知名度涉及活動計劃、會員擴展和基金籌募，因此「聯盟最佳分會獎」的申請將包括一個領域來分享分會社會知名度方面的專案。

### 那麼「蘭馨會慶祝成功獎」主委呢？

我們很感激「蘭馨會慶祝成功獎」主委多年來的服務和工作，但「蘭馨會慶祝成功獎」主委的角色將功成身退。「蘭馨會慶祝成功獎」主委的主要職責包括收集分會參賽資料，將數據傳輸到專區上報表，並將表格提交給組織參與人互動部門。這個表揚計劃的更改也涉及到數據收集的自動化。此外，參賽資料將以電子方式提交，並直接與 SIA 總部分享，以便進行聯盟評審。現任的 2022-2024「蘭馨會慶祝成功獎」主委在未來將有機會參與聯盟的評審。

### 誰將擔任聯盟評審的志工委員會成員？

- 每年，將成立一個由 9 名成員組成的評審委員會，成員包括：
  - 在評審時的現任 SIA 理事 (3 名成員) (例如: 2023-2024)
  - 最近卸任的總監，其任期為兩年 (3 名成員) (例如: 2020-2022)
  - 最近卸任的「蘭馨會慶祝成功獎」主委，其任期為兩年 (3 名成員)(例如: 2020-2022)
- 我們將通過電子郵件發送給上述小組徵求擔任評審委員，並採先回覆者先獲得的任命方式。有關職務的說明將會提供給委員，工作人員聯絡人將幫助委員們做好執行職務的準備並管理評審會議。

### 如何進行表揚?

表揚的方式包括在「*婦女良友*」、蘭馨會部落格、SIA 社群媒體平臺以及 SIA 的[獎項和表揚網站](#)上宣佈獲獎者, 並將頒發證書.

### 如何分享最佳做法?

這些專案的摘要將以下方式分享:

- 在「*婦女良友*」雜誌上發表系列文章 (每月一個領域)
- 蘭馨會部落格上發表系列貼文
- 於年會或領導圓桌會議期間, 在實際或虛擬講台上宣佈