**ブログ：女性のリーダーが次世代を意欲付ける8つの形**

[**http://angelakambouris.com/8-ways-women-leaders-inspire-the-next-generation/**](http://angelakambouris.com/8-ways-women-leaders-inspire-the-next-generation/)

アンジェラ・カムボリス

アンジェラ・カムボリス・コンサルタント

[http://angelakambouris.com](http://angelakambouris.com/)

女性は、歴史を通じて素晴らしい知恵を導いてきました。[J・K・ローリングが2008年にハーバード大学の卒業式で行った希望に満ちたスピーチ](https://news.harvard.edu/gazette/story/2008/06/text-of-j-k-rowling-speech/)、オプラ・ウィンフリーが2018年にゴールデン・グローブ賞を受賞した際のパワフルな[受賞スピーチ](https://www.nytimes.com/2018/01/07/movies/oprah-winfrey-golden-globes-speech-transcript.html)、そしてレディー・ガガが2019年のオスカー賞受賞の際に行った[受賞スピーチ](https://www.rollingstone.com/movies/movie-news/lady-gaga-oscars-shallow-speech-799596/)は、「夢があるなら、そのために戦おう」という気持ちを思い出させてくれます。これは、情熱の原則です。それは、あなたが何回拒否されたり、落とされたりしたかということではなく、あなたが何回立ち上がり、勇気をもって前進し続けたか、ということです。かつてマリリン・モンローは、「女児に適切な靴を与えれば、その子は世界を征服することができるでしょう」と述べました。

様々な立場から意欲的な女性が誕生しています。今日の世界において、互いに高め合いながら成功へ向かって努力すること、互いにエンパワーし合うこと、そして恐れをものともせずに勇敢に導くことほど大切なことはありません。

現在の女性は、最高経営責任者（CEO）、起業家、その他の多くの役割を担っています。女性が思いやりを持って先導する時、次世代は立ち上がり、かつてない高みを目指すよう意欲付けられます。

現在の私たちには、思いやりを他者へつなげ、全ての女性が自分の想像の限界を超えた機会と可能性を享受するようエンパワーするという責任があります。それは、自身の力や強さ、脆弱性を再確認し、真の自分に向き合い、自分が人生において望む自分の姿へと駆り立てるパワーの中に存在しています。女性は、種をまくことで、集合的に強く立ち上がることができます。

3月8日は国際女性の日のお祝いです。これは、より良い世界のために女性を祝う最適な機会です。以下では、女性のリーダーが次世代を意欲付ける8つの方法をご紹介いたします。

枠組みに収まることを拒否する

あらゆる女性の成功の背後には、それを支える仲間の女性の成功があります。私たちの前の時代の女性は、自由のために戦い、現在の私たちの真の表現を称える基盤を整えてくれました。[ココ・シャネル](https://www.biography.com/people/coco-chanel-9244165)は、前向きな思考の持ち主で、ファッションと人間関係に関する社会的考え方に革命をもたらしました。米国の大統領夫人であった[エレノア・ルーズベルト](https://www.theatlantic.com/magazine/archive/1961/04/eleanor-roosevelts-american-dream/306023/)は、自立した女性で、女性の権利及びその他の人道的大義について積極的に発言しました。インドで初の女性首相である[インディラ・ガンジー](https://www.history.com/topics/india/indira-gandhi)は、女性の権利を強く主張し、国際舞台でインドを前進させました。[オプラ・ウィンフリー](https://www.theguardian.com/tv-and-radio/2018/jan/12/oprah-winfrey-unlikely-to-run-for-us-president-but-could-win-if-she-did)はテレビ番組として最長記録を持つ昼間のトーク・ショーの司会を務め、それは世界145か国で放映され、女児のためのリーダーシップ・アカデミーを設立しました。こうした素晴らしい女性たちが、現在の動きへの道筋を整え、すべての女性のために歴史を変える道を作ってきました。

打破と向上

男女平等へ向けた道の途中には多くの障害があります。自分たちを互いに不和にしようとする文化的慣習があるものの、女性は互いに高め合う必要があります。女性は、互いの足を引っ張るのではなく、互いが前進するよう駆り立てるべきです。女性の集合的エネルギーを育成することで、未来を意欲付け、女性のリーダーに活力をもたらすことができます。

これが実現したプロジェクトの一つに、ジンバブエでの[女児エンパワーメント信託](https://singita.com/community-development/inspiring-the-next-generation-of-zimbabwes-female-leaders/)があります。これは、女児を向上させる取り組みへの参加を積極的に促し、女児に影響をもたらす問題についての理解促進に努め、女児のニーズについて対話する共通のプラットフォームを創出するものです。経済、教育、人権、政治の側面において、アフリカ系の女性と女児をエンパワーすることは、女性とその家族、そして彼女たちの文化にとって大きな利点となると、認識されています。

あなたらしいリーダーになる

リーダーシップは常にあなたからスタートします。あなたは、女性として自分の内面を深く見つめ、自己愛とエンパワーメントを真に見出す必要があります。持続可能な成功は、他の誰かの型にはまったところからは生じません。自分自身の人生を生き、あなたらしい女性として導くことが大切です。 自分自身を導くことができなければ、他者を導くことはできません。

自分の女性エネルギーを享受する

より多くの女性が役員となったり、自分の会社を起業する中、自分の直感を信じ、思いやりを広げ、忍耐を身に着けることで、あなたの女性としてのエネルギーを享受することに注力することは、よりホリスティック（全体的）なビジネスへとつながります。伝統的に、女性は、企業の出世階段を上るためには、男性的なリーダーシップを真似するよう奨励されてきましたが、女性がオープンな心と透明性をもって自身の真のアイデンティティに足を踏み入れ、感情を持ち、価値や脆弱性、怖れについて明確である時、周囲の人々は、先導者の人間性を受け入れます。

女性らしく導くことを望み、自らのリーダーシップの旅路を知る

女性が自分の価値と十分に調和すると、自分のエネルギーを維持し、自分がポジティブの勢力となるフロー（流れ）を作り出すことができます。周囲に気を配り、包含的なリーダーには、サクセス・ストーリーがあります。そのストーリーや自身の脆弱性について共有すると、周囲の人々、顧客、投資家と真につながり、パワーを維持することができます。

人間関係に影響を及ぼす

職場において、女性は素晴らしくかつ重要な社会的技術を発揮してチームワークを高め、より平等主義に基づいて働き、人々の最善の力を引き出すことに焦点を当てます。女性は、高度な自己認識を奨励し、チームの健全性を意識します。[Psychology today（サイコロジー・トゥデイ）](https://www.psychologytoday.com/au/blog/the-brain-and-emotional-intelligence/201104/are-women-more-emotionally-intelligent-men)は、 神経学的な構成ゆえ、女性はより共感的であり、その結果、他者がどのように反応するかについて、その感情に入り込むことにより長けているとの考えを示しています。

広い思考を活用できる女性は、戦略を長期的な見地に拡大する傾向にあります。女性は、新しいアイデアや革新的思考を通じて可能性を見出し、共感や協調に価値を置きます。これらは女性ならではの性質の一部です。女性のリーダーによる競争の表現は、男性とは異なり、狩猟ではなく、人間関係に影響を及ぼすことで行われます。

女王バチ現象

残念なことに、上級レベルの女性が、同僚の男性により受け入れられようとして、若い女性と距離を置くと、組織内で“[女王バチ](https://www.researchgate.net/publication/290648502_The_queen_bee_phenomenon_Why_women_leaders_distance_themselves_from_junior_women)”現象が生じます。女性が他の女性に冷たい態度を示し、互いに支え合うことをせず、コミュニケーションが機能しなくなった時、こうした環境は組織という布に浸透し、シミとなります。

協調的でない競争文化を打破するために、女性の昼食会など専用の空間を作り、試練を共有したり、成功を祝うことは、男性中心の産業においては機会となります。グループで一緒に集まると、問題はあなたに特化したものではなく、集合的な試練であることが分かるでしょう。共に集まる事で、情報の流れが良くなり、自分たちが一つに団結していることを感じられるでしょう。

女性を応援する

女性がその人ならではのスタイルを自信を持って示す時、そうしたことが許容されることを他の女性に示すことになります。周囲の女性を高めたいと望むなら、模範を示しましょう。女性は、異なる個性を持ちこみます。あなたが別の女性や自分自身の優れた点を認める時、別の女性があなたを通じて輝くことを許容する力が強化されます。

スポンサーシップ（支援）は、達成を明らかにし、支援の文化を創り出し、人々を認めかつ祝う、素晴らしい方法です。あなたは主唱者として、彼女たちを機会と結び付けることができます。これは、将来のリーダーとして、役員の目に留まる素晴らしい形です。

現在の世界は、女性の声のパワーに耳が傾けられる瞬間を必要としています。女性は、女性ならではの形で世界に光を当てるよう奨励されるべきです。あなた方は皆、自分の力を信じ、自分の脆弱性を受け入れ、将来の世代の女性をエンパワーする方法を強化及び拡大する責任と能力を持っています。

初出は[She Owns It（彼女はそれを所有している）](https://sheownsit.com/8-ways-women-leaders-inspire-the-next-generation-by-angekyoumatter/)