# Normas e conformidade

Para desenvolver os projetos dos clubes em um ambiente seguro e protegido para as jovens participantes, todos os clubes que participam do projeto *Sonhe, Realize* são obrigados a seguir todas as normas e regras descritas nas Normas da SIA para trabalhos com jovens.

Em alguns países, existem regras sobre como trabalhar com jovens. É necessário que você verifique as leis estaduais locais e/ou do país para saber quais verificações de antecedentes ou outras autorizações são necessárias para as voluntárias que trabalham com meninas. Nos Estados Unidos e no Canadá, todas as voluntárias que trabalham diretamente com meninas no *Sonhe, Realize* precisam realizar verificação de antecedentes. Isso é exigido pela seguradora da Soroptimista para proteger a organização e as voluntárias de responsabilidades legais que podem surgir ao trabalhar com jovens.

**Complete a Lista de verificação das Normas da SIA para trabalhos com jovens para garantir que seu o clube esteja em conformidade.**

## Normas da SIA para trabalhos com jovens

A Soroptimist International of the Americas, Inc. está comprometida em fornecer um ambiente seguro para as jovens que participam das atividades no âmbito de nossos projetos em todos os níveis da organização: clube, região e união. Quando trabalhamos com jovens, o cuidado e bem-estar deles são confiados a nós.

Como organização de serviço comunitário com integridade e os mais altos padrões de conduta, nós temos tolerância zero para qualquer abuso ou comportamento inapropriado quando trabalhando com crianças e qualquer população vulnerável. Nós também procuramos minimizar qualquer vulnerabilidade a acusações injustificadas de comportamento inapropriado que as nossas associadas possam experimentar enquanto realizam o trabalho do seu projeto. Para preencher todos estes comprometimentos, a SIA adotou as seguintes normas a serem usadas, sem exceção, quando clubes, associadas ou voluntárias participam em projetos ou quaisquer atividades que envolvam jovens. Estas normas são aplicáveis a projetos novos e existentes e incorporam componentes de prevenção de abuso de crianças publicados pelo CDC.

**Clubes e associadas que desejam trabalhar com jovens estão obrigados a seguir estas normas. Se, por qualquer razão, associadas sentem que não podem seguir estas normas, elas deverão descontinuar qualquer trabalho com jovens.**

## Regras gerais para interação com jovens

| | |
|---|---|
| 1 | As associadas do clube devem ter pelo menos dois adultos presentes durante as interações com jovens. |
| 2 | Uma associada que trabalha com jovens deverá ser designada como supervisora ou acompanhante. Essa pessoa deverá ter mais de 21 anos e deverá tomar responsabilidade por assegurar que todas as diretrizes sejam seguidas. |
| 3 | Durante o trabalho com jovens, o espaço utilizado deverá ser altamente visível. Nenhuma atividade deverá ser realizada a portas fechadas. |
| 4 | As associadas não deverão oferecer transporte às jovens em seus veículos pessoais. Todavia, se for inevitável, é obrigatório obter permissão por escrito de pai/mãe/responsável. |
| 5 | O trabalho com jovens não pode ser realizado na casa das associadas. |
| 6 | As associadas não podem trabalhar na casa das jovens. |
| 7 | É proibido qualquer programa de pernoite. |
| 8 | Todos os documentos que contêm informações pessoais sobre as jovens participantes em projetos da Soroptimista deverão ser considerados confidenciais. |
| 9 | As associadas individuais nunca deverão iniciar contato diretamente com jovens por meio de mídia social ou outros canais. Se houver necessidade de usar mídia social (como o Facebook) e comunicação eletrônica (como e-mail), elas não deverão ser usadas individualmente, mas apenas em grupo. |
| 10 | Qualquer postagem ou compartilhamento público de fotos ou informações das jovens devem primeiro ter permissão por escrito da jovem e de pai/mãe/responsáveis. |
| 11 | Os clubes devem ter os formulários de consentimento de pai/mãe/responsáveis antes do início da participação no projeto. |
| 12 | Os clubes devem ter um procedimento para monitorar a entrada e saída das jovens que estão participando no projeto. |
| 13 | As associadas devem se abster do uso de bebidas alcoólicas e/ou produtos de tabaco enquanto estiverem trabalhando com jovens. |
| 14 | O pai/a mãe/os responsáveis devem ser incentivados a fazerem visitas inesperadas ao projeto. |

## Comportamentos apropriados/inapropriados

- Às vezes é pouco claro se um comportamento é apropriado, inapropriado ou pernicioso. As voluntárias têm o dever de agir de tal maneira como uma pessoa razoavelmente prudente agiria em situação similar. Isto se aplica a todos os comportamentos quando trabalhamos com jovens.
- Comportamentos como, por exemplo, comentários degradantes ou sexualmente provocativos, piadas adultas, abraços íntimos ou tapinhas nas nádegas são sempre comportamentos inapropriados e proibidos por estas normas.

## Verificação de antecedentes/autorizações

- A SIA exige verificação de antecedentes para todos os adultos que trabalham com jovens. A verificação de antecedentes deve ser conforme as leis locais, estaduais e requisitos nacionais aplicáveis. A SIA recomenda a empresa Global Investigative Services (GIS) para a verificação de antecedentes em clubes nos EUA. A empresa tem informações sobre clubes da SIA e pode poupar o tempo e o esforço ao fornecer prova de status 501(c)(3).
- Antes de começar qualquer projeto que envolva jovens, todas as associadas do clube deverão ter as apropriadas verificações de antecedentes realizadas. Os tipos de verificação de antecedentes são determinados baseados nos requisitos locais e estaduais com trabalho que envolvem jovens. Sugerimos que o seu clube crie uma norma sobre as verificações de antecedentes necessárias para que suas associadas possam trabalhar com jovens.
- Associadas que já têm verificação de antecedentes devem fornecer a documentação à presidente do clube. Se houver dúvidas sobre os resultados da verificação de antecedentes, o clube precisa entrar em contato com a Sede da SIA.
- As líderes de programas e clubes precisam garantir que a verificação de antecedentes de todas as pessoas adultas que participam de projetos para jovens esteja atualizada.
- As presidentes/tesoureiras do clube devem garantir que as autorizações atualizadas sejam mantidas para todas as associadas que participam de projetos para jovens.
- As verificações de antecedentes aprovadas serão válidas por no máximo três (3) anos ou por um período menor, se a política de verificação de antecedentes do clube ou a legislação aplicável assim exigir.
- Para obter mais detalhes e orientações, consulte a Política de Verificação de Antecedentes da SIA e as Perguntas Frequentes sobre Verificação de Antecedentes (somente em inglês).

## Treinamento sobre Normas para prevenção de abuso no trabalho com jovens

- Antes de começar um projeto que envolve jovens, todas as associadas de clube envolvidas devem participar de quaisquer programas de instrução e treinamento e ler quaisquer manuais de treinamento fornecidos pela SIA.
- Para clubes fora dos Estados Unidos, os clubes devem obter materiais de fontes locais para instruir as associadas sobre as leis governantes para voluntárias que trabalham com jovens nos seus países.
- O treinamento sobre as Normas da SIA para trabalhos com jovens deve ser realizado pelo clube anualmente.
- O treinamento sobre as Normas da SIA para trabalhos com jovens deve ser fornecido a todas novas associadas.

## Denunciar suspeita de abuso/alegações de abuso

- Qualquer pessoa que presenciar ou ter suspeita razoável de comportamento inapropriado, suspeita de lesão, abuso ou assédio em conexão com qualquer atividade de clube deverá informar imediatamente a presidente ou tesoureira do clube, as quais irão seguir os requisitos legais aplicáveis para denúncia às agências apropriadas ou às autoridades policiais, (verifique as leis do seu estado — algumas leis exigem denúncia imediata ao estado por uma pessoa apropriada).
- Ao mesmo tempo, um relatório de informações deverá ser enviado à Diretora de Operações/Financeira e à Diretora Executiva da SIA, que entrarão em contato com o consultor jurídico e a seguradora.
- Em hipótese alguma, uma dirigente ou associada do clube deverá realizar qualquer inquérito ou investigação sobre tais situações.

## Execução dos procedimentos

- Antes de realizar os trabalhos com jovens, todas as associadas do clube que participam do projeto deverão assinar o Acordo de conformidade e autorização que abrange a verificação de que todos os materiais relativos às jovens foram lidos e compreendidos e que você está autorizando o seu clube a realizar uma verificação de antecedentes. O clube deve manter cópias dos acordos assinados todos os anos. Qualquer programa de treinamento ou manuais de treinamento aplicados pela SIA deverão ser concluídos antes de iniciar o trabalho com jovens.
- A presidente ou tesoureira de clube deverá arquivar todos dos documentos de verificação em arquivo trancado ou outro local seguro onde os registros financeiros dos clubes são guardados. A presidente ou tesoureira do clube irão manter sempre a confidencialidade das informações.

## Revisão das normas

A SIA, com assistência de assessoria jurídica, irá regularmente examinar estas normas. Se necessário, as normas serão modificadas de acordo com a leis atuais e requisitos de seguros. Qualquer mudança será

**Faça o download da Lista de verificação de conformidade do clube**

**Faça o download do Formulário de conformidade e autorização das associadas**

**Baixe a Política de Verificação de Antecedentes da SIA**

**Baixe as Perguntas Frequentes sobre Verificação de Antecedentes (somente em inglês)**