

申訴審查小組職位描述

摘要

由六名志工組成，這些志工在公開徵集、提交申請後由 SIA 會長任命。申訴審查小組將審查因違反守則而受到正式處罰的會員所提出的申訴，並作出具約束力的最終決定。

若衝突涉及審查小組會員所屬分會或專區，則要求該會員自行迴避，具體處理方式依實際情況而定。會員任期採交錯制，任期兩年，並須接受有關保密性、反偏見及程序的年度訓練。

若申訴審查小組成員被發現違反 SIA 的保密標準、反偏見標準或程序，或嚴重違反會員及領導者行為準則，將被立即免職，並可能面臨進一步調查。

A. 資格要求與條件

- 在所屬分會中會籍狀態良好。
- 熟悉並支持我們的核心價值觀：
 - 性別平等
 - 賦權
 - 教育
 - 多元化與夥伴情誼
- 具備領導能力，包括但不限於解決問題、衝突管理和溝通能力。
- 持有有效且定期查收的電子郵件帳戶，並已訂閱 SIA 的電子郵件通訊；另須將該電子郵件地址提供予總部，以便後續聯繫及接收最新資訊。
- 以身作則，踐行並認同會員及領導者行為準則

- 堅持保密原則，避免偏見，並遵守相關程序
- 請填寫一份簡短的申請表，概述您認為自身能成為優秀貢獻者的專業或志工經驗。
- 能熟練運用各種科技工具，包括但不限於電子郵件、PDF 文件及 Zoom 會議，必要時能透過口譯服務進行通話。
- 在連續 24 個月內，不得為提交至行為準則審查委員會 (CCRC) 之任何案件的當事人。

B. 具體職責

- 受理並審查會員提出的申訴，針對會員對 CCRC 或理事會初步決定提出之申訴進行處理。
- 依職位需要參加相關訓練。
- 在初步評估期間與執行領導者和員工合作，並共享資訊。
- 建議採取以下措施解決相關問題：駁回申訴並執行原處罰；或批准申訴，並提出新措施來解決違規行為。

C. 合作

- 申訴審查小組成員向 SIA 會長負責。他們將與 SIA 會籍理事、影響力暨參與長以及執行理事/執行長聯絡及協調工作。