

이의 제기 심사단(Appeals Review Panel, 약칭: ARP) 직무 설명

요약

SIA 회장이 자원봉사 공개 모집 및 지원서 제출을 통해 임명한 6 명의 위원으로 구성됩니다. 이의 제기 심사단은 행동 강령 위반으로 공식 제재를 받은 회원이 제출한 이의 제기 사항을 검토하고 최종적이며 구속력 있는 결정을 내립니다.

심사 위원은 상황의 맥락에 따라 소속 클럽 또는 리전과 관련된 이해 충돌이 발생할 경우 심사 회피를 요청받습니다. 위원은 교차 임기제로 2 년마다 선발하며, 기밀 유지, 편향 방지 및 절차에 대한 연례 교육을 받습니다.

이의 제기 심사 위원 중 기밀 유지, 편향 방지, SIA 절차 또는 회원/임원 행동 강령과 관련하여 중대한 위반을 저지른 것으로 밝혀질 경우, 즉시 직위에서 해임되고 추가 조사를 받을 수 있습니다.

A. 자격 요건 및 역량

- 클럽에서 양호 상태(good standing)의 회원
- 다음과 같은 소롭티미스트 핵심 가치를 명확히 파악하고 적극 지지하는 회원:
 - 양성평등
 - 자립 능력
 - 교육
 - 다양성 및 동료애

- 문제 해결, 갈등 관리, 의사소통을 포함하되 이에 국한되지 않는 리더십 역량을 갖춘 회원
- SIA 의 이메일 목록에 등록된 활성 이메일 계정을 보유하고, 이메일을 주기적으로 확인하며, 본부에 해당 이메일 주소를 제공하고 이를 소통 창구로 삼아 공지를 전달받을 수 있는 회원
- 회원/임원 행동 강령을 모범적으로 실천하고, 체현하며, 포용하는 회원
- 기밀 유지 기준을 준수하고, 편견을 피하며, 절차를 따르는 회원
- 본인의 전문 경력 또는 자원봉사 경험을 간략하게 작성하여 해당 분야에서 뛰어난 기여를 할 수 있음을 보여주는 지원서를 제출하는 회원
- 이메일, PDF, Zoom 통화 및 필요한 경우 통화 중 통역 이용 등 다양한 기술을 활용할 수 있는 회원
- 지난 24 개월 동안 CCRC 에 심의 대상으로 보고된 사실이 없는 회원

B. 담당 업무

- 회원이 CCRC 또는 이사회의 초기 결정에 대해 제출한 이의 제기 사항 접수 및 검토
- 직무와 관련된 필수 교육 참여
- 초기 평가 단계에서 정보 공유를 위해 지도부 및 직원과 협력
- 우려를 해결하기 위한 대응 조치 권고: 이의 제기 기각 및 기존 제재 조치 시행 또는 이의 제기 인용 및 위반 사항 해결을 위한 새로운 대응 방안 제시.

C. 협력

- 이의 제기 심사단의 위원은 SIA 회장의 지휘와 책임 하에 활동합니다. 또한 SIA 회원 관리 이사, 최고 영향력 및 참여 책임자(CIEO), 상임이사/CEO 와 협력합니다.