

Descrição do cargo no Painel de Revisão de Recursos

Resumo

Composto por seis integrantes voluntárias, nomeadas pela Presidente da SIA após convocatória pública e submissão de candidaturas. O Painel de Revisão de Recursos analisará os recursos apresentados por associadas formalmente sancionadas por violações do Código e emitirá uma decisão final e vinculativa.

As integrantes do Painel deverão se abster de participar da análise em casos que envolvam conflito relacionado ao seu clube e, conforme o contexto, a sua região. As integrantes exercem mandatos escalonados de dois anos e recebem treinamento anual sobre confidencialidade, vieses e procedimentos.

As integrantes do Painel de Revisão de Recursos que forem consideradas culpadas de violar os padrões de confidencialidade, imparcialidade, os procedimentos da SIA ou de cometer violações graves do Código de Conduta para Associadas/Líderes serão imediatamente removidas de seus cargos e poderão ser submetidas a investigações adicionais.

A. Requisitos de elegibilidade e qualificações

- Ser associada em situação de regularidade no clube.
- Estar familiarizada com e apoiar nossos valores centrais:
 - Igualdade de gênero
 - Empoderamento
 - Educação
 - Diversidade e companheirismo
- Possuir habilidades de liderança incluindo, entre outras, a resolução de problemas, gerenciamento de conflitos e comunicação.
- Ter uma conta de e-mail ativa, inscrita nas listas de e-mail da SIA, que seja acessada regularmente; informar este endereço de e-mail para receber comunicados e atualizações da nossa Sede.
- Atuar como um modelo e referência, incorporando e observando o Código de Conduta para Associadas/Líderes
- Observar os padrões de confidencialidade, atuar com imparcialidade e seguir os procedimentos

- Preencher um breve formulário de inscrição, descrevendo sua experiência profissional ou de voluntariado que, em sua avaliação, a qualifica como uma colaboradora valiosa
- Demonstrar capacidade de utilizar tecnologias, incluindo, entre outras, e-mails, PDFs, chamadas via Zoom e, quando necessário, o uso de serviços de interpretação durante as chamadas
- Não ter sido objeto de qualquer denúncia ao Comitê de Revisão do Código de Conduta (CCRC) nos últimos 24 meses consecutivos

B. Responsabilidades específicas

- Receber e analisar recursos apresentados por associadas que desejam contestar as decisões proferidas pelo Comitê de Revisão do Código de Conduta (CCRC) ou pelo Conselho de Administração.
- Participar de treinamentos relacionados à função, conforme necessário.
- Colaborar com a liderança executiva e a equipe durante as avaliações iniciais, assegurando o compartilhamento de informações.
- Recomendar como proceder diante das preocupações: indeferindo o recurso e mantendo as sanções originais, ou aceitando o recurso e definindo um novo plano de ação para tratar a violação.

C. Colaboração

- As integrantes do Painel de Revisão de Recursos prestam contas à Presidente da SIA. Elas entrarão em contato com a Diretora de Associação da SIA, a Diretora de Impacto e Engajamento e a Diretora Executiva/CEO.