

행동 강령 검토 위원회(약칭: CCRC) 직무 설명

요약

SIA 상임이사/CEO, 최고 영향력 및 참여 책임자(CIEO), 회원 관리 이사 또는 기타 지정된 직원 대표와 자원봉사 공개 모집 및 지원서 제출 이후 SIA CIEO가 임명한 4명의 자원봉사 위원으로 구성됩니다. 임명되는 위원 중 한 명은 임명 당시 SIA 이사회의 현직 위원이어야 합니다.

CCRC는 반복되거나 중대한 행동 강령 위반 사례에 대한 제출 자료를 검토합니다. 또한 모든 제출 자료를 30일 이내에 검토하고 접수된 모든 불만 사항에 대해 서면 권고안으로 회신합니다. 중대한 불만 사항은 이사회에 보고됩니다.

위원은 상황의 맥락에 따라 소속 클럽 또는 리전과 이해 충돌이 발생할 경우, 심의 회피를 요청받습니다. 위원은 교차 임기제로 2년마다 선발되며, 기밀 유지, 편향 방지 및 업무 절차에 관한 정기교육을 매년 이수해야 합니다.

CCRC 위원 중 기밀 유지, 편향 방지, SIA 절차 또는 회원/임원 행동 강령에 대한 중대한 위반을 범한 것으로 밝혀질 경우, 즉시 직위에서 해임되며 추가 조사를 받을 수 있습니다.

A. 자격 요건 및 역량

- 클럽에서 양호 상태(good standing)의 회원
- 다음과 같은 소롭티미스트 핵심 가치를 명확히 파악하고 적극 지지하는 회원:
 - 양성평등

- 자립 능력
- 교육
- 다양성 및 동료애
- 문제 해결, 갈등 관리, 의사소통을 포함하되 이에 국한되지 않는 리더십 역량을 갖춘 회원
- SIA 의 이메일 목록에 등록된 활성 이메일 계정을 보유하고, 이메일을 주기적으로 확인하며, 본부에 해당 이메일 주소를 제공하고 이를 소통 창구로 삼아 공지를 전달받을 수 있는 회원
- 회원/임원 행동 강령을 모범적으로 실천하고, 체현하며, 포용하는 회원
- 기밀 유지 기준을 준수하고, 편견을 피하며, 절차를 준수하는 회원
- 본인의 전문 경력 또는 자원봉사 경험을 간략하게 작성하여, 해당 분야에서 뛰어난 기여를 할 수 있음을 보여주는 지원서를 제출한 회원
- 이메일, PDF, Zoom 통화 및 필요한 경우 통화 중 통역 이용 등 다양한 기술을 활용할 수 있는 회원
- 지난 24 개월 동안 CCRC 에서 심의 대상으로 보고된 사실이 없는 회원

B. 담당 업무

- 클럽 또는 리전 차원에서 해결되지 않은 보고 사항이 제출되면 30 일 이내에 접수 및 검토 진행
- 초기 평가 단계에서 지도부 및 직원과 협력
- 직무와 관련된 필수 교육 참여
- 사안 조사, 행동 강령과의 부합 여부 평가, 적절한 조치 권고
- 사안 해결을 위한 대응 방안 권고: 해고, CCRC 로 환송, 클럽 또는 리전으로 환송, 이사회 회부, 임원/회원 자격의 일시 정지, 임원/회원 자격의 영구 정지 등.

C. 협력

- 행동 강령 검토 위원회의 위원은 SIA 회장의 지휘와 책임 하에 활동합니다. 또한 SIA 회원 관리 이사, 최고 영향력 및 참여 책임자, 그리고 상임이사/CEO 와 협력합니다.