

국제 소롭티미스트 미주연합회

회원/임원 행동 강령

비전과 적용

비전과 목적

국제 소롭티미스트 미주연합회는 [전략 계획](#)에 명시된 대로 조직의 핵심 가치를 지키기 위해 최선을 다하고 있습니다. 우리는 여성과 소녀의 삶을 개선하기 위해 '다양성과 유대감'이라는 가치를 중심으로 결집한 여성 조직으로서, 다양한 배경과 관점을 바탕으로 하고 있습니다. 또한, 여성과 소녀가 경제적 자립 능력을 키울 수 있도록 교육 및 훈련 기회를 제공합니다.

소롭티미스트인 우리는 옳은 일과 명예로운 일에 헌신합니다. 스스로 높은 기준을 설정하며, 이러한 기준을 직장과 가정을 비롯해 각자의 전문 분야에서의 활동과 같은, 삶의 모든 측면에서 충족하고자 합니다.

본 회원/임원 행동 강령은 우리가 스스로 부여한 기준을 설명하고, 조직의 이상을 명시하고, 조직 내에서 기대되는 행동을 정의합니다.

우리가 SIA 사업을 자신 있게 수행하도록, 그리고 개인으로서도 더 나은 소롭티미스트가 되도록 돕는 것이 본 강령의 목적입니다. 조직 전체에 적합한 행동을 인식시킴으로써 이를 달성하고 있습니다. 회원 개개인의 행동이 모여 SIA의 신뢰도와 평판을 만듭니다. 본 회원/임원 행동 강령을 수용한다면 개인적으로나 집단적으로 진행하는 일을 더욱 발전적으로 추진할 수 있으며, 현명한 의사 결정을

내리는 데에도 도움이 됩니다. 특히 정직성과 가치를 타협하도록 요구받는 어려운 상황에 처했을 때 도움이 됩니다.

강령 적용 대상

회원/임원 행동 강령은 모든 SIA 회원에게 적용됩니다.

1. 책임

책임에 관한 설명

책임이란 자신의 의사 결정이나 실패, 행동과 하지 않은 행동, 그로 인한 결과에 주인 의식을 갖고 헌신하는 것입니다.

SIA의 회원으로서

- i. 우리는 소롭티미스트 및 우리가 봉사하는 여성과 소녀에게 최선의 이익이 되는 방향으로 결정을 내리고 행동을 취합니다.
- ii. 우리는 약속을 이행합니다. 말한 바를 실행하기 위해 최선을 다하고, 실행이 불가능할 경우에는 선제적으로 소통합니다.
- iii. 우리는 책임 의식을 갖고 실수나 누락을 즉시 수정합니다. 우리는 타인에 의한 실수나 누락을 발견하는 경우, 즉시 관련 담당자에게 알립니다. 우리는 실수나 누락으로 인한 모든 문제와 결과에 대해 책임을 수용합니다.
- iv. 우리는 우리에게 위임된 독점 정보 또는 기밀 정보를 보호합니다.
- v. 우리는 회원 행동 강령을 옹호하고 이에 대해 서로 책임집니다.
- vi. 우리는 업무와 자원봉사 활동에 적용되는 정책, 규칙, 규정 및 법률을 숙지하고 준수합니다.
- vii. 우리는 비윤리적이거나 불법적 행위를 관련 담당자에게 보고합니다.

참고: 이 규정은 몇 가지 사항을 함의하고 있습니다. 구체적으로, 우리는 절도, 사기, 부패, 횡령, 뇌물 수수 등을 포함하되 이에 국한되지 않는 불법 행동에 가담하지 않습니다. 나아가 우리는 지적 재산권을 포함한 타인의 재산을 취하거나 남용하지 않으며 명예 훼손 행위에 가담하지 않습니다.

우리는 타인이 불법 행위에 가담하는 것을 묵인하거나 지원하지 않습니다. 우리는 불법적이거나 비윤리적인 행위를 모두 신고합니다. 신고는 쉽지 않은 일이고, 부정적인 결과로 이어질 수 있음을 잘 알고 있습니다. 최근 있었던 여러 기업 스캔들 이후 많은 조직에서는 불법적이거나 비윤리적인 활동을 신고하여 진실을 밝힌 사람들을 보호하는 정책을 채택해 왔습니다. 일부 정부에서도 진실을 밝힌 개인을 보호하는 법을 채택한 바 있습니다.

viii. 우리는 본 강령에 대한 위반 행위가 있는 경우 해결을 위해 해당 기관에 회부합니다.

ix. 우리는 사실로 입증된 경우에만 윤리 관련 불만을 제기합니다.

참고: 이 규정은 몇 가지 사항을 함의하고 있습니다. 우리는 신고인으로서나 피신고인으로서나, 윤리 위반 사항 및 해당 정보 수집과 관련하여 SIA와 협업합니다. 우리는 모든 사실이 입증되기 전까지 다른 사람을 윤리적 부정행위로 신고하는 것을 삼갑니다. 나아가, 고의적으로 허위 주장을 하는 개인에 대해 징계 조치를 취합니다.

x. 우리는 윤리 문제를 제기한 사람에게 보복하는 개인에 대해 징계 조치를 취합니다.

2. 존중

존중에 관한 설명

존중이란 우리 자신, 타인, 그리고 우리에게 위임된 자원을 소중히 여기기로 헌신하는 것입니다. 이러한 자원에는 사람, 자금, 평판, 타인의 안전, 그리고 정보 자원이 포함될 수 있습니다.

존중하는 환경에서는 다양한 관점과 견해를 장려하고 중요하게 여기며, 협업을 촉진함으로써 신뢰, 혁신, 탁월한 성과를 얻을 수 있습니다.

SIA의 회원으로서

- i. 우리는 다양성, 포용성, 형평성이 무엇인지 배워가며 존중을 강화합니다.
 - ii. 우리는 타인의 의견을 경청하고 이해하기 위해 노력합니다.
 - iii. 우리는 갈등을 겪거나 의견 차이가 있는 사람들에게 직접 다가갑니다. 우리는 갈등이나 의견 차이를 직접적으로 해결하는 것이 어렵게 느껴질 경우, SIA 리더십 직책에 있는 회원들에게 자문을 구합니다.
 - iv. 우리는 상호 존중이 돌아오지 않는다 하더라도 존중하는 태도로 행동합니다.
참고: 이 규정은 한 가지 사항을 함의하고 있습니다. 우리가 남의 명예를 훼손하기 위해 소문을 퍼뜨리거나 부정적인 발언을 하지 않는다는 것입니다. 또한, 이 강령 하에서 우리는 이러한 행위에 가담하는 타인에게 대응할 책임을 지닙니다.
 - v. 우리는 선의로 협상합니다.
 - vi. 우리는 전문 지식이나 지위를 이용하여 타인의 결정이나 행동에 영향을 미침으로써 개인적 이익을 취하지 않습니다.
-

3. 공정

공정에 관한 설명

공정이란 공평하고 객관적으로 결정하고 행동하도록 헌신하는 것입니다. 우리의 행동이 경쟁적인 사리사욕, 편견, 편애로부터 비롯되어서는 안 됩니다.

SIA의 회원으로서

- i. 우리는 투명성을 입증합니다.
- ii. 우리는 우리의 공정성과 객관성을 지속적으로 재평가합니다.
- iii. 우리는 모든 회원에게 공평하게 기회를 부여합니다.
- iv. 실제적이거나 잠재적인 이해 상충이 있을 경우, 우리는 관련 개인들에게 이를 선제적으로

완전하게 공개합니다.

참고: 이해 상충은 우리가 한 당사자에게 유리한 의사 결정이나 그 외 결과에 영향을 미칠 수 있을 때, 이러한 의사 결정이나 결과가 하나 이상의 다른 당사자에게 비우호적인 영향을 미칠 수 있음을 전제합니다. 예를 들어, 우리가 고용인이라면 고용주에게 충성의 의무를 갖게 됩니다. 우리가 SIA 자원봉사자라면 국제 소롭티미스트 미주연합회에 충성의 의무를 갖게 됩니다. 우리는 이처럼 다양하게 뻗어나가는 이해관계를 인지해야 하며, 이해 상충이 있다면 의사 결정에 영향을 미치는 것을 삼가야 합니다.

또한, 분열되는 충성을 배제하여 공정한 의사 결정을 내릴 수 있다고 생각되더라도 이해 상충의 조건을 충족한다면 우리는 이를 이해 상충으로 간주하고 행동 강령에 명시된 규정을 따라야 합니다.

- v. 우리는 성별, 인종, 나이, 종교, 장애, 국적, 성적 지향 등을 이유로 타인을 차별하지 않습니다.
- vi. 우리는 일관적인 방식으로 조직의 규정을 적용합니다.

4. 정직

정직에 관한 설명

정직이란, 소통하고 수행할 때 진실을 이해하고 투명하게 행동하기 위해 지켜야 하는 책임입니다.

SIA의 회원으로서

- i. 우리는 진실을 파악하기 위해 진지하게 노력합니다.
- ii. 우리는 적시에 정확한 정보를 제공하기 위해 최선을 다합니다.
참고: 이 규정은 한 가지 사항을 함의하고 있습니다. 우리는 자신의 의사 결정 근거로 삼거나 타인에게 제공되는 정보가 정확하고 신뢰할 만하며 시의적절하도록, 적절한 조치를 취해야 합니다.

반응이 좋지 않을 수 있음에도 불구하고 나쁜 소식을 전할 용기 또한 이에 포함됩니다. 아울러, 결과가 부정적이라 하더라도 정보를 숨기거나 다른 사람을 비난해서는 안 됩니다. 결과가

긍정적일 때는 다른 사람의 성취를 자신의 공으로 돌리지 말아야 합니다. 이러한 규정은 정직과 책임에 대한 우리의 헌신을 강화하게 됩니다.

- iii. 우리는 선의를 갖고 헌신과 약속을 지킵니다.
- iv. 우리는 타인이 생각하는 진실을 말하기에 안전하다고 느끼는 환경을 조성하고자 노력합니다.
- v. 우리는 정직하지 않은 행동에 가담하지 않습니다.

참고: 이러한 기준은 우리가 진실하도록 강력히 촉구합니다. 이해관계자를 오도하기 위해 절반의 진실만 드러내거나 사실을 숨기는 행위는 전문적이지 못할 뿐만 아니라 고의로 허위 진술을 하는 것입니다. 우리는 완전하면서도 정확한 정보를 제공함으로써 신뢰도를 높입니다.

5. 리더십

리더십에 관한 설명

리더십이란 회원이 SIA의 사명, 비전, 핵심 가치, 전략적 목표와 방향을 같이 하도록 도와주는 일련의 긍정적인 행동입니다.

SIA의 회원으로서

- i. 우리는 권한을 올바르게 사용하고 예절을 지킵니다.
- ii. 우리는 SIA의 정관 및 절차에 명시된 경우를 제외하고 SIA, 리전, 클럽, 또는 회원에 대해 개인적인 권한을 행사하지 않습니다.
- iii. 우리는 선출된 리더십이 내린 의사 결정을 지지하며, 이러한 결정의 동기를 이해하려고 노력합니다.
- iv. 우리는 훌륭한 회원 경험을 제공할 책임이 있습니다.