

Descripción del puesto de coordinadora regional de educación

Noviembre de 2025

A. Requisitos de elegibilidad y cualidades

Requisitos de elegibilidad:

- Debe ser miembro en regla en su club.
- No puede desempeñar los siguientes cargos durante los dos años que ejerza como coordinadora de educación: ser miembro de la Junta o cualquier otro cargo electo en cualquier nivel de la organización, incluidos los nombramientos para el Consejo Federal de Recaudación de Fondos (FFRC) o para Soroptimist International.
- Tener una cuenta de correo electrónico activa suscrita a las listas de correo electrónico de SIA que se controle de manera periódica; comunicar esta dirección a la sede principal para alinear las comunicaciones y las actualizaciones.
- Poder participar en sesiones y reuniones informativas y de capacitación en línea o por audio con las líderes de la federación y nuestra sede principal.
- Leer y escribir en inglés.

Cualidades:

- Promover y dedicarse a nuestra misión.
- Apoyar a nuestra dirección estratégica y poder influir en la región y los clubes de la región para impulsarla.
- Ser vocera elocuente y líder del cambio para nuestra misión y el cambio social que deseamos realizar.
- Ser capaz de redactar con claridad y eficacia.
- Conocer las necesidades de formación y educación de nuestras miembros.
- Poseer habilidades de liderazgo, como pensamiento crítico, flexibilidad, compromiso y resolución de problemas.

B. Área de responsabilidad

La coordinadora regional de educación será responsable de los siguientes objetivos y estrategias alineados con el pilar de Compromiso del plan estratégico de SIA:

- Ampliar las oportunidades de desarrollo del liderazgo dentro de nuestra organización.
- Mejorar la calidad del compromiso con nuestra organización.

C. Objetivos

- Preparar a nuestras miembros para que sean líderes eficaces.
- Proveer a las miembros una experiencia atractiva y de calidad.

D. Deberes específicos

- Asistir a conferencias regionales, orientaciones de coordinadoras regionales y seminarios web regulares dirigidos por el personal de SIA para continuar aprendiendo y compartiendo experiencias de membresía con otras coordinadoras.
- Realizar talleres o presentaciones en reuniones regionales sobre ofertas de educación y formación o sobre áreas clave de enfoque.
- Revisar y expresar su opinión sobre el contenido y las estrategias de desarrollo de liderazgo según lo solicite la sede principal, y ofrecer sugerencias sobre capacitaciones que ayuden a las Soroptimistas a convertirse en líderes más eficaces.
- Asegurarse de que los clubes y las regiones cumplan con los parámetros del plan de la región y del club definidos por la sede principal.

E. Rinde cuentas a:

La directora de Impacto y Compromiso de SIA y la gobernadora de la región, de acuerdo con los estatutos y procedimientos de la región. La persona de enlace del personal es la gerente asociada de Eventos y Compromiso.

F. Comunicación

Para alcanzar eficazmente los objetivos y resultados del puesto, la coordinadora regional de educación debe comunicarse con varios grupos diferentes en la región y la federación:

- Personal de desarrollo de liderazgo y compromiso de voluntarias de SIA (a través de capacitación presencial, correos electrónicos a lo largo del año y seminarios web).
- La gobernadora de la región y otras líderes regionales, según lo establecido por la gobernadora (varía según la región).
- Otros cinco puestos de coordinadora regional de la federación (de programas, toma de conciencia

pública, recaudación de fondos, y los Premios Vive Tu Sueño y Suéñalo, Puedes Lograrlo de Soroptimist), según lo establecido por la gobernadora regional (varía según la región).

- Otras coordinadoras regionales de educación a nivel mundial (mediante capacitación presencial, correos electrónicos a lo largo del año y seminarios web).
- Presidentas y miembros del club (mediante reuniones presenciales, correos electrónicos y llamadas telefónicas a lo largo del año).

G. Duración del cargo

Dos años, con una renovación bienal consecutiva adicional con la aprobación de la gobernadora-electa y la directora de Impacto y Compromiso de SIA. A las coordinadoras regionales de educación que no cumplan con sus deberes se les puede solicitar que renuncien, con el consentimiento de la directora de Impacto y Compromiso de SIA y la gobernadora-electa de la región. Cualquier vacante se cubrirá por recomendación de la gobernadora.

H. Finanzas

Según los procedimientos regionales, la región puede cubrir los gastos incurridos en el desempeño de las funciones del puesto. Si SIA realiza una asignación específica, el reembolso de gastos se coordina con antelación.

I. Proceso de solicitud

Las solicitudes deberán completarse y devolverse a la gobernadora-electa de la región, quien evaluará a las postulantes según los requisitos de elegibilidad y las cualidades. La gobernadora-electa de la región puede presentar un solo nombre para su designación para el cargo o, si lo desea, clasificará las solicitudes por orden de preferencia y las enviará a la sede principal de SIA para su selección final.