

專區基金籌募主委職位說明

A. 基本條件要求與資格

基本條件要求:

- 在分會中維持合格的會員資格.
- 每年提供一份對你個人有意義的捐贈來支持 SIA; 建議金額是每年 250 美元或每月 20 美元.
- 不能擔任以下職位: 專區總監、聯盟理事會成員、基金籌募委員會委員和國際蘭馨總會派任人員.
- 能夠參加網路會議或語音資訊會議及訓練課程, 以及參加與聯盟領導層和與總部工作人員的年度面對面會議.
- 有一個定期查看的有效電子郵件帳戶, 並將電子郵件地址傳達給總部.

資格要求:

- 做為 SIA 宗旨的倡導者.
- 對 SIA 的夢想活動充滿激情.
- 了解我們的策略方向, 並能夠引導專區和專區中的分會更進一步推動我們的策略計劃.
- 有能力成為一個清晰的代言人和變革的擁護者, 為我們的宗旨和我們希望做出的社會變革而努力.
- 具有清晰、有效表達的寫作能力.
- 具備良好的公開演講技巧.
- 具備分析能力.
- 有能力與志工合作並激勵志工.
- 對基金籌募感興趣、熱衷和瞭解, 特別是與 SIA 有關的基金籌募工作.
- 瞭解各種收入來源如何被運用來推動我們的宗旨.
- 能夠與其他基金發展志工, 包括與基金籌募委員會成員合作.

B. 責任範圍

專區基金籌募主委負責以下細部目標和策略, 要與 SIA 和專區策略計劃中“慈善精神”部分保持一致:

- 通過在地區會議、研討會和專區大會上鼓勵分會和會員為我們全球性的夢想活動提供財務支持來增加捐款。
- 讓會員參與並了解夢想活動在當地以至全球的重要性, 以在財務上支持我們全球性的夢想活動, 進而增加會員對 SIA 捐贈的人數。
- 指導分會和會員經由增進關係和認可來推廣慈善精神文化, 進而提升我們捐贈者的經驗。
- 增加對如何運用捐款來支持我們全球性宗旨的瞭解與信任。

C. 細部目標

- 增加捐款。
- 增加捐贈者人數。
- 改善我們捐贈者的經驗。

D. 特定職責

- 瞭解並傳達捐贈收入如何有助於實現我們的宗旨, 鼓勵分會和個人為支持 SIA 的夢想活動做出貢獻。
- 制定年度專區基金籌募計劃, 並與 SIA 策略計劃和專區成功藍圖的目標一致。
- 在專區或分會會議中舉辦研討會或發表演講, 介紹基金籌募如何支持 SIA 的夢想活動。可能的主題包括: 分會捐款 (分會捐贈和創始人小額捐款)、個人捐贈 (每月捐贈計劃、計劃捐贈)、獎勵辦法 (桂冠基金和桂冠遺產) 以及其他基金籌募主題。
- 根據基金發展工作人員的要求, 查看工具和材料並提供回饋意見, 同時對專區主委網站提供建議需增加哪些新資源。
- 參加專區大會、專區主委簡介和 SIA 工作人員所舉辦的定期網路研討會以持續學習, 並與其他的專區主委分享基金籌募經驗。
- 根據專區總監、SIA 領導者或基金發展工作人員的要求準備其他報告和/或通訊資料。

E. 向誰報告

向 SIA 發展部主任報告, 並根據專區的章程與程序向專區總監報告。

F. 溝通

為了有效達成這個職位的目標和成果, 基金籌募主委必須與專區和聯盟中的許多不同團隊進行溝通:

- SIA 的基金發展工作人員。
- 基金發展小組成員, 特別是指派與該專區合作的基金籌募委員會成員。
- 專區總監和專區總監所列出的其他專區領導人 (各專區不同)。
- 專區總監所列出的聯盟中其他專區各主委 (活動計劃、社會知名度、會員擴展、蘭馨會「實現你的夢想獎」、「夢想它, 實現它」和「蘭馨會慶祝成功獎」) (各專區不同)。

- 其他二十八個專區的基金籌募主委 (透過親身參加的訓練, 全年的電子郵件和網路研討會).
- 分會會長和會員.

G. 職位任期

任期為兩年, 若經候任總監和基金發展部主任的核准得以續任另一個兩年任期. 不履行職責的專區基金籌募主委在 SIA 的基金發展部主任以及專區總監的同意下可能會被要求離職. 空缺將根據總監的建議填補.

H. 財務

根據專區程序, 專區可能需要承擔履行職位時所產生的費用. 如果工作事項是由 SIA 特別指定, 則費用的報銷會預先安排好.

I. 申請程序

申請資料在填寫完成後交回給專區候任總監, 專區候任總監將根據職位的基本條件要求和資格要求篩選申請人. 專區候任總監可以只提交一個人選以接受此職位的任命, 或者也可以按優先順序對幾個申請人進行排名, 然後將名單轉發給 SIA 總部來做最終選擇.