

「夢を生きる賞」 リジョン委員長の職責説明

A. 責任の範囲

「夢を生きる賞」委員長は、SIA とリジョンの戦略計画のインパクトの柱に沿って、以下の目的と戦略に責任を負います：

- 「夢を生きる賞」の影響力を高める：クラブの参加と効果を示すためのサポートとリソースを提供することにより、「夢を生きる：女性のための教育・訓練賞」の効果を高める
- 「夢を生きる賞」へのクラブの参加と関与を促進することで、「夢を生きる賞」への関与を高める

B. 目標

- より多くの女性が「夢を生きる賞」を利用できるようにする
- クラブが「夢を生きる賞」への参加を支援するためのサポートとリソースを確保する

C. 具体的な任務

具体的な任務は、連盟とリジョンの戦略プランに概説された戦略に基づいています。一般的に、「夢を生きる賞」委員長には以下のことが期待されます：

- プログラム委員長と協力し、「夢を生きる賞」に関連する SIA の戦略的計画と「大きなゴール」を実施する。
- 「夢を生きる賞」への参加を促し、その効果を高めるための SIA の戦略を理解し、推進する。
- リジョンのリーダーと協力して、リジョンの戦略的計画のためのプログラム戦術と目標を作成する。
- 地区／リジョン会議のプレゼンテーション、リジョンのウェブサイト、ニュースレター、ソーシャルメディア、クラブとの直接のコミュニケーションを通じて、「夢を生きる賞」への参加とその影響を促進する。
- リジョンの新クラブに連絡を取り、「夢を生きる賞」について説明し、参加を奨励・支援する（SIA 本部が提供する新クラブ資金 1,000 ドルを、そのクラブの最初の受賞者に使用する）。

「夢を生きる賞」リジョン委員長の役職の説明

- 参加クラブのリジョン・コンタクトパーソンとしての役割を果たす。
- 「夢を生きる賞」のクラブとリジョンの両方の説明書を熟読する。
- すべてのクラブに、応募ポータルサイトまたは該当する地域の書き込み式／電子メール式の応募用紙を使用するよう勧める。
- 理事会の参加定義に基づき、「夢を生きる賞」の健全性を維持するためのクラブの役割を理解させる 1) 現金の賞を 2) すべての資格要件を満たす応募者に授与する。
- 表彰を行いたい、対象となる申請者がいないクラブのために、申請者を探すのを支援する（8月～11月）。
- クラブが2月1日または15日までにオンライン報告書を SIA 本部に提出させる。
- 2月15日までにクラブ（または地区）から表彰申請書を回収する。
- リジョンレベルの審査を行う前に、クラブ報告書とクラブ申請書を確認し、すべての情報が正しいこと、クラブが理事会の参加定義 1) 現金の賞を 2) 資格要件をすべて満たす申請者に授与することを確認する（2月）。
- リジョンレベルの審査について調整する（2月～3月）。
- リジョン広報委員長に連絡し、リジョンレベルのプログラム広報をコーディネートする（3月）。
- リジョンレポート用紙を完成させる（3月15日）。
- リジョンレベルの審査の結果を全応募者に通知する（3月）。
- プログラム部門からのすべての電子メールを読み、タイムリーに返信するために、定期的に電子メールへのアクセスを維持する。
- 必要に応じて、SIA 本部のプログラム部門に相談する。
- プログラム部門が予定するリジョン委員長の電話会議に参加する。
- SIA のグローバルな通信の最新情報を入手している。Eメール（及び該当する場合はソーシャル・メディア）を通じて SIA 本部をフォローし、「夢を生きる賞」に関連するものは、会員やクラブへ伝達される期待や機会、手順、資源について精通してはなりません。

D. 求められる資格と資質

求められる資格：

- 所属クラブにおいて適格な会員であること。
- 「夢を生きる賞」委員長を務める2年間に、リジョン・ガバナー、連盟理事、資金調達委員会委員、または SI 任命の役職を兼任していないこと。
- 英語の読み書きができること、またはウェビナーでの翻訳・通訳サービスを自費またはリジョンの費用で手配する意思があること。
- SIA のメーリング・リストに登録し、定期的にチェックしている有効な電子メールアカウントを持っていること。
- ウェビナーに参加できること／Zoom にアクセスできること。
- 「夢を生きる賞」に参加した経験があること。
- 「夢を生きる賞」プログラムへの熱意があること。

条件：

- ソロプチミストの使命に献身していること。
- SIA と SIA の戦略的計画を理解していること。
- ソロプチミストのスポークスマンを務める意欲があること。
- 明確かつ効果的に文章を書くことができること。
- SIA の戦略的計画と「大きな目標」に精通していること。
- リジョンの参加者間の文化的な違いに敏感であること。
- Microsoft Word、Excel、PowerPoint、Adobe PDF を使いこなすことができること。

E. 報告先

リジョンの細則と手続きに従い、SIA インパクト&エンゲージメントのチーフとリジョンガバナーが対応します。スタッフのリエゾンは、プログラム・ディレクターです。

F. 報告・モニター

「夢を生きる賞」のリジョン委員長は、クラブがクラブ報告書と申請書をオンラインで提出し、リジョン報告書を 3 月 15 日の締切日までに完成させる責任があります。与えられた任務を遂行しなかったり、要請事項に応じなかったりした場合は、任命を解除されることがあります。

G. 任期

任期は 2 年で、更新可能です。

H. 財務

SIA は、「夢を生きる賞」のリジョン委員長の地位に対して金銭的な報酬を提供しません。

I. 応募プロセス

申請手続きは、リジョンごとの手続きとなります。任命されると、SIA はリジョンに関する詳細な指示を委員長に提供します。