

リジョン・メンバーシップ委員長の職責説明

A. 求められる資格と資質

求められる資格:

- 自分のクラブの適格な会員である。
- メンバーシップ委員長を2年間務めている間に次の役割を担うことはできない:リジョン・ガバナー、連盟理事会メンバー、資金調達協議会メンバー、国際ソロプチミスト(SI)の任命。
- 定期的にチェックするEメール・アカウントを持っており、このEメール・アドレスを連盟本部へ伝えている。
- ウェブ・ベースおよび(または)音声による情報/訓練セッション、ならびに連盟のリーダーシップと連盟本部との間で毎年行われる対面式会合に参加できる。
- 英文を読み書きする、もしくは自分自身またはリジョンの経費でウェブセミナーの翻訳/通訳サービスを手配する意思がある。

資質:

- ソロプチミストの使命の提唱者である。
- 私たちの戦略的方向性を理解し、それを進展させるためにリジョン内でリジョンとクラブに影響を及ぼすことができる。
- 私たちの使命と、私たちが作り出したいと望む社会的変化のために、明瞭な広報担当者および変化の主張者となる能力がある。
- 明確かつ効果的な文章を書くことができる。
- 会員の獲得及び維持の効果的な方策とクラブの認証プロセスについての知識がある。
- ボランティアを管理し、ボランティアと共に取り組むための分析技能と能力がある。

B. 責任の範囲

リジョン・メンバーシップ委員長は、SIA 及びリジョンの戦略的計画の「関与」の柱に沿った以下の目的と戦略に責務を持つ。

- リジョンのチームに新規クラブの認証に関するガイダンスを提供することで新規クラブを増やし、新規クラブの支援方法についてリジョンに情報を提供する。

- 会員維持／獲得に積極的な支援を提供し、クラブの会員を増やす。
- 質の高い会員経験を主唱し、私たち組織内の関与の質を高める。

C. 目的

- より多くの新規クラブ。
- クラブの会員増加。
- 会員およびサポーターは、私たちの使命への関与を通じて価値を見出す。

D. 具体的な任務

- リジョン大会、リジョン委員長のオリエンテーション、SIA スタッフによる定例ウェブセミナーに出席し、学習と、他の委員長との間でのメンバーシップ経験に関する共有を継続する。
- リジョン会合で、会員獲得、会員維持、クラブ作り、その他のメンバーシップに関する話題について、分科会もしくはプレゼンテーションを行う。
- メンバーシップのツール及び資料について、本部からの要請に基づいて、見直しとフィードバックを提供し、リジョン委員長ウェブサイトのための新しい資源について提案を行う。
- リジョンの「未来を形作る賞」へのメンバーシップ部門の応募を準備する。
- リジョンのメンバーシップ委員会を編成し、委員長を務める。
- 以下の分野におけるリジョンの活動を監督する。
 - **新規クラブの認証**
 - ✓ 「新しいクラブ作りガイド」を実践しながら新規クラブを認証する。
 - ✓ 連盟の資源に精通し、認証チームにその活用を奨励する。
 - **新規クラブの育成とメンターリング**
 - ✓ 「ソロプチミスト・クラブ・メンター・ガイド」を実践しながら新規クラブをメンターリング／育成する。
 - ✓ 連盟の資源に精通し、クラブが成功するためにそれらにアクセスするよう奨励する。
 - **既存クラブの育成とメンターリング**
 - ✓ SIA によって定義されたゴールに到達するよう、メンバーシップ拡大のためのイニシアチブを策定及び実践する。
 - ✓ 地元のクラブが会員候補者に迅速なフォローアップを確実に行うようにすることで、会員紹介フォームのプロセスを支援する。
 - ✓ 会員数が推奨される 12 名よりも少ないクラブに連絡し、会員獲得及び維持努力に関する助言と援助を提供する。
 - ✓ 連盟本部による定期的な会員復帰キャンペーンへの応答としてメンバーシップの復帰を希望する退会会員へ連絡する。
 - ✓ 連盟本部から送られてくるメンバーシップ報告を分析し、会員拡大戦略を策定する。
 - ✓ 連盟の資源に精通し、これらの資料を会員の獲得と維持に役立てるようクラブに奨励する。

- ✓ クラブのメンバーシップ経験を向上させる活動があれば、「成功を祝うソロプチミスト賞」に応募し、その活動を共有するよう奨励する。

E. 報告先

SIA の影響・関与担当チーフ及びリジョン・ガバナー。リジョンの細則と手続に基づく。スタッフ・リエゾン（連絡係）は、メンバーシップ関与担当アソシエイト・ディレクター。

F. コミュニケーション

職務のゴールと成果を効果的に達成するため、メンバーシップ委員長は、リジョン及び連盟内の様々な異なるグループとコミュニケーションを取る必要があります、それには以下が含まれる。

- SIA のメンバーシップ・スタッフ（対面式の訓練、年間を通しての E メール、ウェブセミナーを通じて）。
- リジョン・ガバナーと、リジョン・ガバナーによって示されるその他のリジョンのリーダーシップ（リジョンによって異なる）。
- リジョン・ガバナーによって示されるその他の 6 名の連盟リジョン委員長（プログラム、一般的知名度、資金調達、ソロプチミスト夢を生きる賞、夢を拓く、成功を祝うソロプチミスト賞）（リジョンによって異なる）。
- 世界中にいるその他のリジョン・メンバーシップ委員長（対面式の訓練、年間を通しての E メール、ウェブセミナーを通じて）。
- クラブ会長及び会員（対面式の会合、年間を通しての E メールと電話を通じて）。

G. 任期

任期は 2 年間で、ガバナー・エレクトと SIA の影響・関与担当チーフの承認があれば、追加で 2 年期を続けることが一度可能。職責を果たしていないリジョン・メンバーシップ委員長について、SIA の関与・担当チーフとリジョン・ガバナーの一致した見解があれば、退任を求めることができる。空席はガバナーの勧告によって補充される。

H. 財務

リジョン手続に基づき、リジョンは、職務を遂行することに伴う経費を負担することができる。SIA によって具体的な任務が示された場合、経費の還付に関する調整は事前に行われる。

I. 応募プロセス

応募申請書を記入し、リジョン・ガバナー・エレクトへ返送する。リジョン・ガバナー・エレクトは求められる資格と資質に照らし合わせて、申請者を審査する。リジョン・ガバナー・エレクトは、職位へ任命される候補者一人、もしくは希望する場合は、応募者に選好順位を付けて、SIA へ提出し、最終選考が行われる。