

## Descrição do cargo de Presidente Regional de Sócias

### A. Critérios para participação e qualificação

#### Critérios para participação:

- A associada deve estar em situação regular junto a seu clube.
- A associada não pode ter ocupado os seguintes cargos durante os dois anos como presidente de sócias: governadora regional, membro do conselho de administração da federação, membro do conselho de arrecadação de recursos, ou nomeação pela SI.
- A associada deve ter uma conta de e-mail ativa que seja acessada regularmente, e deve fornecer esse e-mail à sede.
- A associada deve ser capaz de participar de sessões informativas e de treinamento via internet ou áudio, além de reuniões presenciais anuais com as líderes da federação e a sede.
- A associada deve ser capaz de ler e escrever em inglês, ou estar disposta a providenciar serviços de tradução/interpretação para os *webinars*, com as despesas correndo por conta própria ou da região.

#### Qualificação:

- Promover a missão da SIA.
- Entender a nossa direção estratégica e ser capaz de influenciar a região e seus clubes de forma a promovê-la.
- Ser uma porta-voz eloquente e defensora de mudanças em prol de nossa missão e das mudanças sociais que desejamos realizar.
- Capacidade de escrever de forma clara e eficiente.
- Conhecimento sobre táticas eficientes de recrutamento e retenção de associadas e o processo de fundação dos clubes.
- Capacidade analítica e capacidade de gerenciar e trabalhar com voluntárias.

### B. Área de responsabilidade

A presidente regional de sócias será responsável pelos seguintes objetivos e estratégias, de acordo com o pilar de Envolvimento do plano estratégico da SIA e da região:

- Aumentar o número de novos clubes, oferecendo orientação para as equipes regionais ou fundando

novos clubes, e informando as regiões sobre como apoiar novos clubes.

- Aumentar o número de associadas nos clubes, oferecendo apoio proativo para a retenção/manutenção de associadas.
- Aumentar a qualidade da interação dentro da organização, promovendo uma boa experiência para as associadas.

### C. Objetivos

- Mais novos clubes
- Mais associadas nos clubes
- Permitir que as associadas e amigos da organização valorizem o engajamento com a nossa missão

### D. Deveres específicos

- Comparecer às conferências regionais, treinamentos para a presidente regional e *webinars* apresentados pela equipe da SIA para continuar a aprender e compartilhar sua experiência com outras presidentes.
- Realizar oficinas ou fazer apresentações em reuniões regionais sobre recrutamento, retenção, desenvolvimento do clube e outros assuntos relativos às associadas.
- Analisar e dar sua opinião sobre ferramentas e materiais de associação conforme solicitado pela sede, além de oferecer sugestões de novos recursos para o site da presidência regional.
- Preparar a inscrição da região para o *Prêmio Moldando o Futuro*.
- Formar e presidir o comitê de sócias da região.
- Supervisionar subcomitês trabalho da região nestas áreas:
  - **Fundação de novos clubes**
    - ✓ Fundação de novos clubes por meio da implementação do “Guia de desenvolvimento de novos clubes”.
    - ✓ Conheça os recursos da federação e incentive as equipes de fundação a utilizá-los.
  - **Desenvolver/orientar novos clubes**
    - ✓ Orientar/desenvolver novos clubes por meio da implementação do “Guia de desenvolvimento de novos clubes”.
    - ✓ Conheça os recursos da federação e incentive os clubes a utilizá-los em seu proveito.
  - **Desenvolver/orientar clubes existentes**
    - ✓ Desenvolver e implementar iniciativas para ampliar o quadro social e atingir os objetivos definidos pela SIA.
    - ✓ Ajude no processo de preenchimento do formulário de apresentação verificando se os clubes locais estão entrando em contato prontamente com as futuras associadas.

- ✓ Entre em contato com os clubes que tenham menos associadas regulares do que o recomendado (12 ou mais) e ofereça orientação e assistência com o trabalho de recrutamento e retenção.
- ✓ Entre em contato com antigas associadas que desejem retornar em resposta às campanhas regulares da sede da SIA para reconquistá-las.
- ✓ Analise os relatórios do quadro social enviados pela sede da SIA para desenvolver estratégias de crescimento.
- ✓ Conheça os recursos da federação e incentive os clubes a utilizá-los para recrutar e manter associadas.
- ✓ Incentive os clubes a compartilhar atividades que melhorem a experiência das associadas apresentando candidaturas para o *Prêmio Soroptimistas Celebrando Sucesso*.

### E. Superiores

A chefe de impacto e engajamento da SIA e a governadora regional, de acordo com o estatuto e os procedimentos regionais. A coordenação geral da equipe fica a cargo da subdiretora de engajamento de associadas.

### F. Comunicação

Para atingir os objetivos e os resultados do cargo de forma eficiente, a presidente de sócias deve comunicar-se com vários grupos na região e na federação:

- A equipe de sócias da SIA (por meio de treinamentos presenciais, e-mails durante o ano e *webinars*).
- A governadora e as outras líderes regionais conforme descrito pela governadora regional (varia de acordo com a região).
- As outras seis presidentes regionais da federação (programa, conscientização do público, arrecadação de recursos, Prêmios Viva o Seu Sonho Soroptimista, Sonhe, Realize, e Prêmio Soroptimistas Celebrando Sucesso), conforme descrito pela governadora regional (varia de acordo com a região).
- Outras presidentes de sócias regionais do mundo inteiro (por meio de treinamentos presenciais, e-mails durante o ano e *webinars*).
- Presidentes e associadas (por meio reuniões presenciais, e-mails e telefonemas durante o ano).

### G. Tempo de serviço

Dois anos, com possibilidade de renovação por mais dois anos mediante a aprovação da governadora-eleita e da chefe de impacto e engajamento da SIA. As presidentes de sócias regionais que não estiverem cumprindo seus deveres podem ser convidadas a renunciar ao cargo com a anuência da chefe de impacto e engajamento da SIA e da governadora regional. A vaga será preenchida mediante recomendação da governadora.

### H. Finanças

De acordo com os procedimentos da região, esta poderá cobrir as despesas decorrentes do exercício da função. Caso a SIA tenha designado uma tarefa específica, o reembolso de despesas será providenciado com antecedência.

### I. Processo de candidatura

As candidaturas serão preenchidas e devolvidas à governadora-eleita da região, que fará uma triagem verificando se as candidatas atendem aos requisitos de participação e se têm as qualificações necessárias. A governadora-eleita poderá apresentar um único nome para nomeação para o cargo ou, se desejar, poderá organizar as candidaturas na ordem de sua preferência e encaminhá-las para a sede SIA para uma seleção final.