

SIA リジョン・ロードマップ測定基準 2026-2028年

以下の測定基準は、SIA戦略的計画の達成目標に向けて各リジョンを支援するためのガイドである「リジョン・ロードマップ」に沿ったものです。このロードマップに従うことで、各リジョンはクラブにとって力強くポジティブな体験を創出するとともに、当団体の全体的な認知度を高め、「教育の機会を提供することにより50万人の女性と女兒の夢を応援する」という大きなゴールを推進することができます。SIAは、2年期（2026年7月1日～2028年6月30日）の間に以下の測定基準のうち1つ以上を達成したリジョンを表彰します。

インパクト

- 「夢を生きる賞®」と大きなゴール加速プロジェクトを通して支援する女性の人数を拡大*
- 「夢を拓く®」と大きなゴール加速プロジェクトを通じて支援する女兒の人数を拡大*

*補遺「26～27年度の大きなゴールの増加」で提供される年間増加の最終数。

エンゲージメント

- 新規入会会員の拡大
- 新規クラブ数の増加
- 98%以上の会員維持率
- 会員の総数（SIA理事会が必要とする最低300人のベースラインに対して）
- クラブの総数（SIA理事会が推奨する最低20組のベースラインに対して）
- リジョンに、ガバナー、ガバナーエレクト、およびプログラム、資金調達、メンバーシップ、一般的知名度のチェア（委員長）の人員が揃っている
- ガバナーとガバナーエレクトは、任期中に求められたとおりSIAのリーダーシップ円卓会議に参加している

- リーダーシップ円卓会議の登録目標をリジョンで達成*
 - カナダ、米国、日本の各リジョンならびにKorea、Taiwanリジョン：
 - 2027年度リーダーシップ円卓会議に各リジョンでXX人の会員を登録
 - 2028年度リーダーシップ円卓会議に各リジョンでXX人の会員を登録
 - Brazil、America del Sur、Mexico/Centroamerica、Philippinesの各リジョン：
 - 2027年度リーダーシップ円卓会議に各リジョンでX人の会員を登録
 - 2028年度リーダーシップ円卓会議に各リジョンでXX人の会員を登録

*各リジョンにおける2027年および2028年のリーダーシップ円卓会議の目標が設定され、年次リーダーシップ・チャレンジとともに共有されます。

フィランソロピー

- クラブ寄付およびファウンダー・ペニーに参加するクラブの割合の増加
- リジョンにおける月例寄付者数の増加