



SOROPTIMIST®
Investing in Dreams

2026 SIA 정관 개정안

제안 #1: SIA 이사회 이사직 수행 자격 및 요건 변경	2
제안 #2: SIA 차기 회장직 수행 자격 및 요건 변경	4
제안 #3: 이사회 산하 차기 회장 지명 위원회 신설	7

제안 #1: SIA 이사회 이사직 수행 자격 및 요건 변경

제안자: SIA 이사회

제8조 이사회, 섹션 8.03 자격 및 선출에서 '클럽 회장을 역임한'을 삭제하고 '리전 이사회 임원 또는 이사를 역임하거나 이전에 SIA 이사회에서 활동한 경험이 있는'으로 수정한다.

현행	개정안	개정 후
8.03 <u>자격 및 선출</u> . 연맹의 이사는 모두 성년의 자연인(법인 또는 기타 단체에 소속되지 않은 개인)이어야 한다. 클럽 회장을 역임한 정회원은 해당 선거구의 이사로 선출될 자격을 갖는다. 해당 회원은 리전 총재가 되지 않을 것과 이사회 재직 기간 중 리전 또는 클럽의 어떠한 선출직도 맡지 않아야 한다. 또한 선출된 이사의 임기와 이전 이사회 재직 기간 사이에 12개월 이상의 휴지기가 있어야 한다.	8.03 <u>자격 및 선출</u> . 연맹의 이사는 모두 성년의 자연인(법인 또는 기타 단체에 소속되지 않은 개인)이어야 한다. 클럽 회장을 역임한 리전 이사회 임원 또는 이사를 역임하거나 이전에 SIA 이사회에서 활동한 경험이 있는 정회원은 해당 선거구의 이사로 선출될 자격을 갖는다. 해당 회원은 리전 총재가 되지 않을 것과 이사회 재직 기간 중 리전 또는 클럽의 어떠한 선출직도 맡지 않아야 한다. 또한 선출된 이사의 임기와 이전 이사회 재직 기간 사이에 12개월 이상의 휴지기가 있어야 한다.	8.03 <u>자격 및 선출</u> . 연맹의 이사는 모두 성년의 자연인(법인 또는 기타 단체에 소속되지 않은 개인)이어야 한다. 리전 이사회 임원 또는 이사를 역임하거나 이전에 SIA 이사회에서 활동한 경험이 있는 정회원은 해당 선거구의 이사로 선출될 자격을 갖는다. 해당 회원은 리전 총재가 되지 않을 것과 이사회 재직 기간 중 리전 또는 클럽의 어떠한 선출직도 맡지 않아야 한다. 또한 선출된 이사의 임기와 이전 이사회 재직 기간 사이에 12개월 이상의 휴지기가 있어야 한다.

근거: 1991년 현재의 SIA 이사회 구조가 확립될 당시에는 클럽 임원 경험이 이사회 활동을 위한 핵심적인 준비 과정으로 간주되었습니다. 그러나 이후 리전의 역할이 비약적으로 확대되었습니다. 현재 리전은 SIA의 사명을 완수하고, 협력을 강화하며, 연맹에 소속된 다양한 클럽의 요구 사항에 대한 소중한 의견을 제공하는 데 있어 중추적인 역할을 하고 있습니다. 리전 임원은 클럽 및 연맹과 긴밀히 소통하며 조직의 과제와 기회, 그리고 문화적 차이에 대한 폭넓은 시각을 제시합니다. 특히 SIA의 업무 방식이 협업 중심과 데이터 기반으로 진화함에 따라, 리전 단위의 임원 경험은 개별 클럽의 차원을 넘어 조직 전체를 이해하는 데 필수적인 요소가

되었습니다. 결론적으로, 리전 임원 경험을 요구하거나 중시하는 것은 SIA 이사회 후보자들이 다국적 연맹의 복잡한 구조 속에서 효과적인 리더십을 발휘하는 데 필요한 폭넓은 지식, 전략적 통찰력, 그리고 리전 간 이해력을 갖추도록 하는 데 도움이 됩니다.

재무적 영향: 없음.

제안 #2: SIA 차기 회장직 수행 자격 및 요건 변경

제안자: SIA 이사회

제6조 임원; 상임이사, 섹션 6.02 선출 및 임기에서 '9월 1일부터 이사직을 수행할 차기 이사들과 같은 날 퇴임하는 전년도 이사 모두'를 '9월 1일 현재 이사회에 재직 중인 위원 및 직전 3년 이내에 이사회 활동 경력이 있는 자로서 9월 1일부로 이사회에 합류하는 위원'으로 변경한다. 또한 '자신과 차기 회장을 제외하고'를 '회장과 차기 회장은 피선거권이 없다'로 수정한다.

현행	개정안	개정 후
<p>6.02 선출 및 임기. 매년 당해 회계연도 이사회의 이사 선출 후 9월 1일 이전에, 회장은 자신과 차기 회장을 제외하고 당해 연도 9월 1일부터 이사직을 수행할 차기 이사들과 같은 날 퇴임하는 전년도 이사 모두에게 차기 회장직에 입후보할 것을 추천한다. 관심이 있는 회원은 지정된 날짜까지 회신해야 하며 양호 상태의 클럽이 우편으로 투표를 실시한다. 세 사람 이상의 후보가 투표 대상인 경우, 각 클럽은 투표용지에 선호하는 후보 순위로 등급을 정하여 선호 순위 방식으로 투표한다. 투표 인원의 과반수를 획득한 사람이 다가오는 회계연도의 차기 회장으로 선출된다.</p>	<p>6.02 선출 및 임기. 매년 당해 회계연도 이사회의 이사 선출 후 9월 1일 이전에, 회장은 자신과 차기 회장을 제외하고 당해 연도 9월 1일부터 이사직을 수행할 차기 이사들과 같은 날 퇴임하는 전년도 이사 모두 9월 1일 현재 이사회에 재직 중인 위원 및 직전 3년 이내에 이사회 활동 경력이 있는 자로서 9월 1일부로 이사회에 합류하는 위원에게 차기 회장직에 입후보할 것을 추천한다. 회장과 차기 회장은 피선거권이 없다. 관심이 있는 회원은 지정된 날짜까지 회신해야 하며 양호 상태의 클럽이 우편으로 투표를 실시한다. 세 사람 이상의 후보가 투표 대상인 경우, 각 클럽은 투표용지에 선호하는 후보 순위로 등급을 정하여</p>	<p>6.02 선출 및 임기. 매년 당해 회계연도 이사회의 이사 선출 후 9월 1일 이전에, 회장은-당해 연도 9월 1일 현재 이사회에 재직 중인 위원 및 직전 3년 이내에 이사회 활동 경력이 있는 자로서 9월 1일부로 이사회에 합류하는 위원에게 차기 회장직에 입후보할 것을 추천한다. 회장과 차기 회장은 피선거권이 없다. 관심이 있는 회원은 지정된 날짜까지 회신해야 하며 양호 상태의 클럽이 우편으로 투표를 실시한다. 세 사람 이상의 후보가 투표 대상인 경우, 각 클럽은 투표용지에 선호하는 후보 순위로 등급을 정하여 선호 순위 방식으로 투표한다. 투표 인원의 과반수를 획득한 사람이 다가오는 회계연도의 차기 회장으로 선출된다.</p>

	선호 순위 방식으로 투표한다. 투표 인원의 과반수를 획득한 사람이 다가오는 회계연도의 차기 회장으로 선출된다.	
--	--	--

근거: SIA 이사회는 클럽 및 리전 이사회와는 다른 방식으로 운영됩니다. SIA 이사회는 다양한 문화와 언어가 공존하는 조직의 전략 정책 결정 기구로서, 정책을 수립하고 SIA 본부에 해당 정책의 관리 및 실행을 위임합니다. 반면, 클럽 및 리전 이사회는 정책의 수립과 함께 직접 이행하는 운영 기구로서의 역할을 병행합니다.

아직 정식 임기를 시작하지 않은 SIA 이사회 신임 위원은 최근의 SIA 이사회 경험이 부족하여 이사회 내부 규정, 운영 수칙 및 책임 범위에 대한 이해도가 낮을 수 있습니다. 이러한 상황은 이사회 운영 전반을 충분히 이해하고 회장 부재 또는 유고 시에 즉각 회장직을 대행할 준비가 되어 있어야 하는 SIA 차기 회장 후보자에게 상당한 제약이 됩니다. 따라서 신임 위원은 불리한 입장에 놓이거나 차기 회장직의 책임을 충분히 파악하지 못한 채 결정을 내릴 위험이 있습니다.

SIA 이사회 차기 회장으로 선출되기 위해서는 현직 이사이거나 3년 이내에 재선임된 이사로서 활동한 경험이 있어야 합니다. 이는 후보자가 이사회 업무 수행에 필요한 배경 지식과 경험, 이해도를 갖추도록 하기 위한 것입니다. 이러한 요건은 후보자가 필요한 경우 예상보다 조기에 회장직을 수행해야 하는 상황에 대비하고 이사회 복잡하고 다양한 문화 및 언어 환경을 효과적으로 이끌 수 있는 리더십 역량을 갖추는 토대가 됩니다.

조정 변경: 제안 #2가 클럽의 우편 투표를 통해 승인되면 회장과 차기 회장직에 동시 공석이 있는 경우 공석 처리 방법을 다루는 SIA 정관 섹션 6.09(c)(ii)에 다음과 같은 조정 변경이 적용됩니다.

제안 #2. A. 정관 섹션 6.09 공석, (c)(ii)항:

현행	개정안	개정 후
섹션 6.09 <u>공석 (c)</u> . (ii) 3월 1일 이후에 동시 공석이 발생할 경우, 회장 대행이 회장의 잔여 임기를 완수한다. 정상적인 선거 일정에 따라	섹션 6.09 <u>공석 (c)</u> . (ii) 3월 1일 이후에 동시 공석이 발생할 경우, 회장 대행이 회장의 잔여 임기를 완수한다. 정상적인 선거	섹션 6.09 <u>공석 (c)</u> . (ii) 3월 1일 이후에 동시 공석이 발생할 경우, 회장 대행이 회장의 잔여 임기를 완수한다. 정상적인 선거

<p>9월 1일부터 임기가 시작되는 차기 회장이 이미 선출되었거나 차기 회장직 선거가 진행 중인 경우, 선출된 자는 선출 직후부터 차기 회장의 잔여 임기를 채우고 9월 1일자로 회장직을 맡는다. 또한 9월 1일부터 임기가 시작되는 신임 차기 회장을 선출하기 위한 선거를 추가로 실시한다. 해당 선거의 입후보자는 9월 1일부터 이사직을 시작하는 현재 이사회 위원 중에서 추천해야 한다.</p>	<p>일정에 따라 9월 1일부터 임기가 시작되는 차기 회장이 이미 선출되었거나 차기 회장직 선거가 진행 중인 경우, 선출된 자는 선출 직후부터 차기 회장의 잔여 임기를 채우고 9월 1일자로 회장직을 맡는다. 또한 9월 1일부터 임기가 시작되는 신임 차기 회장을 선출하기 위한 선거를 추가로 실시한다. 해당 선거의 입후보자는 9월 1일부터 이사직을 시작하는 현재 이사회 9월 1일 현재 이사회에 재직 중인 위원 및 직전 3년 이내에 이사회 활동 경력이 있는 자로서 9월 1일부로 이사회에 합류하는 위원 중에서 추천해야 한다.</p>	<p>일정에 따라 9월 1일부터 임기가 시작되는 차기 회장이 이미 선출되었거나 차기 회장직 선거가 진행 중인 경우, 선출된 자는 선출 직후부터 차기 회장의 잔여 임기를 채우고 9월 1일자로 회장직을 맡는다. 또한 9월 1일부터 임기가 시작되는 신임 차기 회장을 선출하기 위한 선거를 추가로 실시한다. 해당 선거의 입후보자는 9월 1일 현재 이사회에 재직 중인 위원 및 직전 3년 이내에 이사회 활동 경력이 있는 자로서 9월 1일부로 이사회에 합류하는 위원 중에서 추천해야 한다.</p>
--	---	---

재무적 영향: 없음.

제안 #3: 이사회 산하에 차기 회장 후보 지명 위원회를 신설한다.

제안자: SIA 이사회

섹션 9. 위원회 9.01항 이사회의 위원회에 새로운 하위 조항 (c)호 차기 회장 지명 위원회를 삽입하여 수정한다.

현행	개정안	개정 후
<p>9.01 <u>이사회</u>의 <u>위원회</u>. 이사회는 상임 위원회가 기타 임시 위원회들을 설립할 수 있다. 각 위원회는 한 명 이상의 이어나 이사회 전체로 구성되어야 한다. 모든 이사는 한 개 이상의 위원회를 위해 일해야 한다. 필요에 따라 또한 예산 범위내에서 이사회 이사는 아니지만 이사회에 의해 선발된 한 명 이상의 Soroptimist가 위원회를 위해 일할 수 있다. 이사회 각 위원회는 이사회 임의로 활동할 수 있다. 상임 위원회는 다음과 같다: (a) <u>재무위원회</u> – 연맹의 재무 사안을 검토한다. 총무/재무이사는 이 위원회의 구성원으로 위원장으로 활동할 수 있다. (b) <u>법률 및 의결 위원회</u> – 본 정관, 연맹 절차, 결의안 등에 대한 개정안을 접수한다.</p>	<p>9.01 <u>이사회</u>의 <u>위원회</u>. 이사회는 상임 위원회가 기타 임시 위원회들을 설립할 수 있다. 각 위원회는 한 명 이상의 이어나 이사회 전체로 구성되어야 한다. 모든 이사는 한 개 이상의 위원회를 위해 일해야 한다. 필요에 따라 또한 예산 범위내에서 이사회 이사는 아니지만 이사회에 의해 선발된 한 명 이상의 Soroptimist가 위원회를 위해 일할 수 있다. 이사회 각 위원회는 이사회 임의로 활동할 수 있다. 상임 위원회는 다음과 같다: (a) <u>재무위원회</u> – 연맹의 재무 사안을 검토한다. 총무/재무이사는 이 위원회의 구성원으로 위원장으로 활동할 수 있다. (b) <u>법률 및 의결 위원회</u> – 본 정관, 연맹 절차, 결의안 등에 대한 개정안을 접수한다.</p>	<p>9.01 <u>이사회</u>의 <u>위원회</u>. 이사회는 상임 위원회가 기타 임시 위원회들을 설립할 수 있다. 각 위원회는 한 명 이상의 이어나 이사회 전체로 구성되어야 한다. 모든 이사는 한 개 이상의 위원회를 위해 일해야 한다. 필요에 따라 또한 예산 범위내에서 이사회 이사는 아니지만 이사회에 의해 선발된 한 명 이상의 Soroptimist가 위원회를 위해 일할 수 있다. 이사회 각 위원회는 이사회 임의로 활동할 수 있다. 상임 위원회는 다음과 같다: (a) <u>재무위원회</u> – 연맹의 재무 사안을 검토한다. 총무/재무이사는 이 위원회의 구성원으로 위원장으로 활동할 수 있다. (b) <u>법률 및 의결 위원회</u> – 본 정관, 연맹 절차, 결의안 등에 대한 개정안을 접수한다. (c) <u>차기 회장 후보 지명 위원회</u> – 우편 투표를 위한 SIA</p>

	<p>(c) 차기 회장 후보 지명 위원회 - 우편 투표를 위한 SIA 차기 회장 후보 명단을 검토하고 작성해야 한다.</p>	<p>차기 회장 후보 명단을 검토하고 작성해야 한다.</p>
--	--	-----------------------------------

단서 조항: 본 정관은 승인되는 경우, 2027년 2월/3월 차기 회장 선거의 시작과 함께 즉시 효력이 발생한다.

근거: SIA 정관 제6조 임원; 상임이사 섹션 6.03은 SIA 회장의 역할을 다음과 같이 규정하고 있습니다: '회장은 이사회의 의장 역할을 하며 연맹의 전반적인 활동 및 운영을 지휘하되, 이사회의 통제를 받는다.'

SIA에서 SIA 회장(및 SIA 차기 회장)은 연맹에 대해 개인적인 권한을 행사할 수 없습니다. 또한 이사회의 구성원으로서 다른 이사와 동일한 권리와 특권을 갖습니다. '연맹의 사업 및 업무를 이행, 관리 및 감독할 전적인 권한'은 이사회 전체에 귀속됩니다. (제8조 이사회, 섹션 8.02 권한)

SIA 이사회는 이사회의 업무를 효과적으로 견인하는 데 필요한 리더십, 거버넌스 및 감독 역량 등 이사회 의장으로서 회장의 책임을 가장 포괄적으로 이해하고 있습니다. 회장은 이사회에 책임을 지지만, 현재 이사회는 1년 후 SIA 회장으로 자동 승계되는 SIA 차기 회장 후보자에 대한 심사나 검증에는 관여하지 않고 있습니다. 이사회 산하에 차기 회장 후보 지명 위원회를 신설하면 이사회가 차기 회장 후보를 발굴하고 평가하는 데 적절하게 참여할 수 있을 뿐 아니라, 클럽들이 우편 투표를 통해 연맹 지도부를 선출할 권리도 보장할 수 있습니다.

조정 변경: 클럽이 우편 투표를 통해 제안 #3을 승인하는 경우, SIA 정관 섹션 6.02에 다음과 같은 조정 변경이 적용될 수 있습니다. 참고로, 제안 #2에서 섹션 6.02의 개정도 검토 중입니다.

제안 #3.A. 정관 섹션 6.02 선출 및 임기

현행	개정안	개정 후
<p>6.02 <u>선출 및 임기</u> 매년 당해 회계연도 이사회의 이사 선출 후 9월 1일 이전에, 회장은 자신과 차기 회장을 제외하고 당해 연도 9월 1일부터 이사직을 수행할 차기</p>	<p>6.02 <u>선출 및 임기</u> 매년 당해 회계연도 이사회의 이사 선출 후 9월 1일 이전에, 회장은 자신과 차기 회장을 제외하고 당해 연도 9월 1일부터 이사직을 수행할 차기</p>	<p>6.02 <u>선출 및 임기</u> 매년 당해 회계연도 이사회의 이사 선출 후 9월 1일 이전에, 회장은 자신과 차기 회장을 제외하고 당해 연도 9월 1일부터 이사직을 수행할</p>

<p>이사들과 같은 날 퇴임하는 전년도 이사 모두에게 차기 회장직에 입후보할 것을 추천한다. 관심이 있는 회원은 지정된 날짜까지 회신해야 하며 양호 상태의 클럽이 우편으로 투표를 실시한다. 세 사람 이상의 후보가 투표 대상인 경우, 각 클럽은 투표용지에 선호하는 후보 순위로 등급을 정하여 선호 순위 방식으로 투표한다. 투표 인원의 과반수를 획득한 사람이 다가오는 회계연도의 차기 회장으로 선출된다.</p>	<p>이사들과 같은 날 퇴임하는 전년도 이사 모두에게 차기 회장직에 입후보할 것을 추천한다. 관심이 있는 회원은 지정된 날짜까지 회신해야 하며, 차기 회장 후보 지명 위원회는 후보자 심사를 거쳐 출마할 후보자의 명단을 작성한다. 세 사람 이상의 후보가 투표 대상인 경우, 각 클럽은 투표용지에 선호하는 후보 순위로 등급을 정하여 선호 순위 방식으로 투표한다. 투표 인원의 과반수를 획득한 사람이 다가오는 회계연도의 차기 회장으로 선출된다.</p>	<p>차기 이사들과 같은 날 퇴임하는 전년도 이사 모두에게 차기 회장직에 입후보할 것을 추천한다. 관심이 있는 회원은 지정된 날짜까지 회신해야 하며, 차기 회장 후보 지명 위원회는 후보자 심사를 거쳐 출마할 후보자의 명단을 작성한다. 세 사람 이상의 후보가 투표 대상인 경우, 각 클럽은 투표용지에 선호하는 후보 순위로 등급을 정하여 선호 순위 방식으로 투표한다. 투표 인원의 과반수를 획득한 사람이 다가오는 회계연도의 차기 회장으로 선출된다.</p>
---	--	--

이사회 공지: 2026년 7월에 열리는 제49회 2년 주기 총회 사업 회의(Business Meeting)에서 클럽의 우편 투표를 통해 본 제안을 승인하도록 권고할 경우에 대비하여, SIA 이사회는 법률 및 결의 위원회에 다음과 같이 지시해야 합니다:

- 2026년 10월 이사회 회의에서 의결할 SIA 절차 H. 지명 및 선거 #2, 회장 선출에 관한 최종 개정안 작성.
- 클럽의 우편 투표 결과 3분의 2 이상의 찬성으로 정관 개정안이 승인되지 않는 한(또는 승인될 때까지) 새로운 절차의 효력은 발생하지 않는다는 단서 조항 명시.
- SIA 정관 섹션 9.01에 따라 차기 회장 후보자를 제외한 이사회 전원으로 구성된 차기 회장 지명 위원회를 설치하고, 직전 SIA 회장을 지명 위원회에 포함하는 선택권을 제공하는 규정 마련.
- 차기 회장 후보 지명 위원회가 후보자를 검토하기 위해 취할 절차(모든 후보자에 대한 인터뷰 절차 포함)에 대한 간략한 설명.
- 현재 SIA 절차에 따라 3월 1일 이전에 시작해야 하는 차기 회장 투표 일정 조정.

재무적 영향: 미미한 수준. 차기 회장 지명 위원회의 활동은 정기적으로 예정된 SIA 이사회 2월 회의와 같은 시간에 진행될 예정이며, 이를 통해 차기 회장 지명 위원회 위원과 후보자 모두 면담에 통역사를 이용할 수 있습니다. SIA는 이미 SIA 절차 규정 개정 예산을 책정했으며, 해당 문서의 섹션 H(지명 및 선거)에 명시된

차기 회장 지명 위원회 절차 관련 문서의 개정 일체에 필요한 번역 비용은 750달러를 초과하지 않아야 합니다.