



SOROPTIMIST®
Investing in Dreams

SIA 2026-2027 候任主席候選人



Peggy Gentile-VanMeter
SI/Cumberland County, NJ
(North Atlantic Region)



**Virginia "Gigie"
Penalosa**
SI/Mandaluyong
(Philippines Region)



Michelle G. Strawser
SI/Pasco, FL
(Southern Region)



SOROPTIMIST®
Investing in Dreams

SIA 2026-2027 年候任會長履歷

姓名：Peggy Gentile-VanMeter

SIA North Atlantic Region SI/坎伯蘭郡 Inc. 會員

蘭馨會經歷（包括重要的分會、專區、聯盟及國際服務經歷，註明日期）：

SIA 理事會理事	2024-2026 年
SIA MCI 工作小組（會員行為準則）主委	2024-2026 年
SIA 桂冠基金大使等級	2025 年 12 月
SIA 大會行銷主委	2023-2024 年
SIA 領導力夥伴計畫	2023-2024 年
SIA「遠大夢想」活動大使	2020-2023 年
SIA North Atlantic Region 總監	2018-2020 年
SIA North Atlantic Region 候任總監	2016-2018 年
SIA North Atlantic Region 第二區總監	2012-2016 年
SIA North Atlantic Region 第二區區域秘書長	2011-2012 年
SIA North Atlantic Region 坎伯蘭郡 Inc. 分會會長	2009-2011 年

教育背景：

2001 年於史塔克頓大學取得大屠殺與種族滅絕教育碩士學位；
1978 年美國格拉斯伯勒州立學院（現為羅文大學）取得 K-12 社會科學學位；
1976 年於坎伯蘭郡學院取得副學士學位。

業務/專業經歷：

坎伯蘭郡高中歷史與人權教師	1978-2012 年 坎伯蘭
郡學院西方文明客座教授	2006-2016 年

在其他組織的職位/理事會服務/會籍：

國際獅子會布里奇頓會員
南澤西大屠殺聯盟會員

Peggy Gentile-VanMeter

2026-2027 年候任會長候選人聲明

多年來接受的教育、專業訓練與人生歷練與見聞，讓我在蘭馨會不斷成長，使我具備擔任 SIA 候任會長/會長的能力。2006 年，我加入了蘭馨會。這段經歷在工作與生活方面都讓我受益良多。身為人權教師，蘭馨會在許多方面都給我帶來啟發，讓我更深入地瞭解全球婦女與女青年每天面臨的問題。身為教師和積極投入的社群成員，我深知禮儀規範和責任鏈的重要性。作為我所在分會的前幹部、North Atlantic Region 理事會前總監，以及當前的 SIA 理事會理事，我深刻理解到：即使意見存在分歧，在決策中追求「整體利益」至關重要。決策應基於深入研究與開放溝通。有時候，為了維護任何組織的問責制度與公信力，必須做出艱難的決定。我曾參加過領導力訓練課程，亦曾在領導力研討會與工作坊中擔任演講者。如履歷所示，我曾在當地、專區，甚至整個 SIA 擔任多種領導職務，同時也是活躍的委員會成員。我作為聯盟訪問員被分配至各項領域，這確實讓我獲益良多。與總監、理事會和會員的交流合作，讓作為理事會成員的我不斷成長。自從加入蘭馨會，我便積極參加 SIA 大會及 SI 國際大會。我深信社群媒體的力量，並運用該工具，為 SIA North Atlantic Region、坎伯蘭郡 Inc. 帶來積極影響，同時大力支持 SIA 的通訊工作。我已做好準備，履行候任會長一職。在不斷學習與帶領團隊的過程中，我也在為將來成為蘭馨會會長做準備。

我堅定支持我們的 2021-2031 年「投資夢想」大目標。一直以來，我透過口頭倡議與積極捐款支持「實現妳的夢想獎」和「夢想它，實現它」專案。

桂冠基金在我的蘭馨會成長歷程中起到關鍵作用。對於自己在協助婦女與女青年的本地社區專案中所做的財務貢獻、對桂冠基金的支持，以及在不同層面對「實現妳的夢想獎」的投入，我引以為傲。以上所有專案都能讓我們離實現蘭馨會使命更進一步，也需要我們透過教育會員與社區，持續推動。夢想之所以能實現，仰賴團隊的合作。

作為教育工作者的經驗，可能是我能勝任候任會長/會長一職最關鍵的資歷。

此外，我也有豐富的理事會與委員會服務經驗。教育領域總在變化，教育工作者須透過各種訓練與經驗不斷調整自己。蘭馨會在發展過程中也經歷許多改變，透過各項工作，與時俱進。改變並不總是容易。但若要持續以創新方式幫助婦女與女青年，改變必不可少。無論什麼時候，我總會抓住機會倡議以下事項：教育、平等機會，以及不分社會、經濟或宗教背景，人人皆平等。夢想之所以能實現，仰賴團隊的合作。在 105 年歷史中，蘭馨會創造了許多卓越成果。我也對 SIA 的未來充滿希望！我行事果斷，目標明確。我富有同理心、關懷之心，必要時也能幽默面對問題。我尊重他人。我明白傾聽的重要性。對於不瞭解的事，我會提問並研究，尋找答案。無論境況如何，我會積極面對。我認為這點非常重要：讓承擔責任/職務的人能夠完成其分內工作，並尊重他們的想法，以開展討論/尋求核准。在學習與帶領團隊的過程中，我將竭盡所能，抱持決心，積極投入，達成理解，在 SIA 理事會幹部、理事、SIA 工作人員及會員的協助下，持續推動蘭馨會實現使命。我希望擔任候任會長一職，在未來成為會長，因為這個機會能讓我不斷成長，繼續為婦女與女青年發聲。我已做好準備，履行下一屆 SIA 候任會長的責任。我也在為將來成為 SIA 會長做準備，我希望帶領國際蘭馨交流協會美洲聯盟不斷前行。感謝各位給予我這個機會。



SIA 2026-2027 年候任會長履歷

姓名：VIRGINIA “GIGIE” PENALOSA

Philippines Region SI/曼達盧永會員

蘭馨會經歷 (包括重要的分會、專區、聯盟及國際服務，註明日期)：

蘭馨會經歷

SIA PHILIPPINES REGION

- SI/曼達盧永分會會長 2009-2011 年
分會連續兩年獲得 PHILIPPINES REGION 傑出分會稱號
· 獲得專區及「蘭馨會慶祝成功獎」的
最佳品牌識別度與募款特別大獎
- 專案專區重點領域主委 2012-2014 年
- 區域候任總監 2012-2014 年
- 「夢想它·實現它」專區調查主席 2014 年
- 婦女創造機會獎評審發言人 2014 年
加拿大溫哥華SIA 大會
- 「夢想它·實現它」介紹研討會主持人 2014 年
加拿大溫哥華 SIA 大會
- 馬尼拉大都會東南區區域理事 2015 年
- 蘭馨會指導會及領導力訓練主席 2018-2020 年
- 專區候任總監 2020-2022 年
- 專區總監 2022-2024 年
- 前任總監 2024-2026 年
- 桑帕吉塔協會會員 (長期捐款人)

SIA 聯盟

- 理事會成員 2025-2027 年
- 理事會成員 2015-2017 年
- 聯盟秘書長/財務長 2016-2017 年
- 選區工作小組成員 2020-2021 年
- 桂冠基金長期會員：內部核心等級 2010 年至今
- 曾參加所有 SIA 雙年會 2010 至 2024 年

國際蘭馨交流協會

- SI 理事 (由 SIA 委任) 2018 年
- SI 財務與領導力委員會成員 2018 年
- 馬來西亞 SI 大會研討會主持人 2019 年
- SI 100 週年慶研討會主持人 2021 年
- 紐約聯合國婦女地位委員會 (CSW) SIA 代表/參與者 2014 至 2018 年
- 聯合國婦女地位委員會 SI/SIA 同步活動小組發言人 2015 年 3 月

教育背景：

- 工商管理學士畢業 西耶納學院，1968 年
 - 商業管理課程 亞洲管理研究所，1976 年
 - 法學學士 (兩年制正規法學課程) 遠東大學，1969-70 年
 - 銷售與行銷認證課程 馬尼拉亞典耀大學
- 人力資源，家族企業管理與治理

業務/專業經歷：

- VCP Trading International Corp. 總裁 1990 年至今
- Westco Electrical & Equipment 公司執行副總裁兼財務長 1990 年至今
- PAMAV Training & Technology Center, Inc. 副總裁兼財務長 2005 年至今

在其他組織的職位/理事會服務/會籍

(過去十年間)

- 我專注於蘭馨會的服務工作。

無

候選人聲明

請在聲明中回答下列問題。

就您的背景、訓練、教育、經歷和興趣，有哪些特點使您有資格擔任 SIA 會長？

我的背景、領導經驗以及服務他人的終生使命，使我能勝任國際蘭馨交流協會美洲聯盟會長一職。

如今，我已服務蘭馨會 18 年，曾參與各個層面的工作，涵蓋分會、專區，甚至大到國際層面。這讓我對蘭馨會的重要工作有了更全面的瞭解與認識。

在過去的 36 年間，我與不同國家的企業建立了商業合作關係，讓我有機會與來自不同文化背景、持不同看法的夥伴共事，並獲得珍貴的歷練。這樣的跨國工作經歷提升了我在國際環境中的工作與領導能力。而在種環境中，多元、共融、參與與協作至關重要。

您將如何運用自己的技能與經驗，協助領導 SIA 達成 2021-2031 年大目標，即透過提供教育來為 50 萬名婦女和女青年投資夢想？

蘭馨會透過提供教育，來為 50 萬名婦女和女青年投資夢想的 2021-2031 年大目標，與我的個人使命和領導經驗高度契合。

作為 Philippines Region 總監，我的 2022-2024 雙年工作重點是「提供獲得教育的機會」，即 ATE 倡議。ATE 是一個獎學金與輔導專案，旨在支持弱勢婦女與女青年獲得大學學位或技術職業培訓證書。在菲律賓語中，「ATE」意為年長的姊妹，象徵蘭馨會會員作為導師、倡議者與支持者，為婦女與女青年開闢道路。2023 年，專區一致通過將 ATE 作為重點專案持續推進，這彰顯了其長期影響力和永續性。

作為該倡議的顧問，我持續努力拓展教育機會，包括為持續追求個人目標的「實現妳的夢想獎」申請者提供支持。我們服務的每一位婦女與女青年，都讓蘭馨會，宏偉的大目標。

您為什麼想擔任 SIA 會長，您會為這個職位帶來什麼特別品質？

能有機會競選聯盟內的最高職位，我深感榮幸。我懷著謙遜之心、承諾與責任感，欣然接受這一殊榮。

我之所以渴望成為蘭馨會會長，是因為我堅信，蘭馨會的領導力是一種承諾——持續服務、堅定治理，並創造正向影響力。

假如有幸當選，憑藉多年的專業工作與蘭馨會服務經驗，我將能運用久經考驗的領導技能、扎實的治理能力與全球化視野。我已做好萬全準備，並將投入我的時間、精力與資源，加強我們聯盟的影響力，凝聚團隊，明確目標，向我們的使命大步邁進。

我將以協作精神、果斷與同理心帶領團隊，並堅守多元共融與組織治理，持續透過提供教育、賦權、機會，改善婦女與女青年的生活。我也相信，我們的未來取決於會員數量的不斷成長。透過輔導、創新和意義深遠的服務吸引女青年加入，助推蘭馨會永續發展，在新一代充滿奉獻精神的領導者帶領下茁壯成長。

我們將並肩前行，讓蘭馨會持續發揮強大的向善力量，在我們所服務的每個地區，投資婦女與女青年的夢想。由衷感謝在我的蘭馨會旅程中給予我支持、塑造我的每個人。我已做好準備，並將竭盡全力服務我們的聯盟。我們將更緊密地連結彼此，推動會員數量成長，為婦女與女青年點燃希望、提供教育、塑造機會。

- 結尾 -



SOROPTIMIST®
Investing in Dreams

SIA 2026-2027 年候任會長簡歷

姓名：Michelle G. Strawser

Southern Region SI/帕斯科會員

蘭馨會經歷 (包括重要的分會、專區、聯盟及國際服務，註明日期)：

2025 年：CSW69 代表

2024 - 2025 年：SIA 聯盟秘書長/財務長

2024 年：CSW68 代表

2023 年：前 SI 會長 Sharon Fisher 共同參與的肯亞領導力計畫

2023 年：CSW68 代表

2022 - 2024 年：Southern Region 會籍主委，成立 1 個新分會，1 個待定

2020 - 2022 年：Southern Region 總監

2018 - 2020 年：Southern Region 候任總監

2016 - 2018 年：Southern Region 第二區理事

2014 - 2016 年：DIBI 主委 (參與我們專案的青少年參加 2016 年 SIA 奧蘭多大會)

2014 年：Southern Region 新銳領袖

教育背景：

業務/專業經歷：

Comprehensive Pain Management Partners 執行總監 / 2002 年 - 至今

佛羅里達州 New Port Richey • 將業務從兩個據點擴展到八個據點 - 2004 年至 2013 年 • 管理八個據點和 50 多名員工 • 人力資源、聯邦和州法律合規 • 將收入從 200 萬美元增加到 570 萬美元

Orangetheory Fitness 特許經營業主 / 2014 年 - 至今

喬治亞州卡明市、桃樹市和哥倫布市 • 所有三個地點的專案管理；從施工到開業 • 掌握特許經營協議、系統和營運 • 年收入預測和管理，220 萬美元以上 • 客戶招攬

RMD Development, LLC 合夥人 / 2022 年 - 至今

佛羅里達州坦帕市 • 住宅及商業租賃物業

Michelle G. Strawser：意向陳述

2026-2027 年候任會長

2026 年 2 月

我於 2005 年加入蘭馨會國際協會坦帕分會，成為第四代蘭馨會成員。我的職業生涯始於 2002 年，當時我在 Comprehensive Pain Management Partners (CPMP) 擔任醫療行政主管。2014 年，我在喬治亞州亞特蘭大購買了三家 Orangetheory Fitness 加盟店，積累了知識、經驗和跨行業影響力。

我對 SIA 候任會長一職的志向，源自多年來持續學習，以及對尋求推動分會、專區與組織發展方法的不懈追求。我的蘭馨會領導之旅始於 2013 年，當時我擔任分會秘書長。我於 2014 年獲得 Southern Region 「新銳領袖獎」，自 2014 年起每年在 Southern Region 擔任領導職務。我曾任分會會長、分會 DIBI 主委、分會理事、專區會籍主委、專區區域理事、專區候任總監及專區總監等職務。這為我奠定堅實基礎，讓我得以在聯盟層面持續提供服務。能於 2024 年 7 月在大坦帕灣社區成立新分會「SI/帕斯科」，我深感榮幸。很高興能傳遞對使命的熱忱，並招募 35 位女性加入其中，共同向「大目標」邁進。此外，參與 2023–2024 年首屆「蘭馨會領導夥伴計畫」，同樣令我獲益良多。

在職涯方面，我曾將一家企業的規模從 200 萬美元擴大到 570 萬美元，目前監督並管理營運預算共 700 萬美元。我擁有並經營 7 個實體店，讓我能在社區內聘用並拔擢本地女性。這段經歷讓我明白，要取得成功，無法單靠一人，需要團隊合作。在新冠疫情期間，我擔任 Southern Region 總監，並將我的五家門店關閉了十個星期。除了學習如何領導團隊度過前所未有的困難時期以外，我們還必須調整自己，適應「新常態」。

擔任此職務的願望源自我能夠聽取會員的意見，並在我的認知範圍之外看到其他需要關注的方面。我於 2024–2025 年擔任 SIA 秘書長兼財務長，目前擔任 2025–2026 屆法務與決議主委。透過這些職務，我對組織的各項程序有了更深入的理解。透過與各位幹部密切合作一年、與法務與決議委員會成員並肩協作，我看到了許多改進的機會。我的職涯讓我擁有勝任候任會長一職所需的靈活性和資源。若能蒙各位信任當選，我將深感榮幸。

謹此呈上：Michelle G. Strawser