V

소롭티미스트는 여성과 소녀들에게

경제적 자립능력을 키우는 교육과 훈련 기회를 제공하는 글로벌 봉사 단체입니다.

## 국제 소롭티미스트 미주연합회

**SIA 리전 총재 직무 설명**

1. 자격 요건 및 자질

리전 관련 정관, 정책 및 절차에 언급된 내용 이외에도 해당 직을 맡기 위해서는 다음과 같은 자격 조건을 갖춰야 합니다.

* 클럽 회비를 납부하고 클럽에서 성실히 활동하며 회원이어야 합니다.
* 우리의 다음과 같은 핵심 가치를 확실히 파악하고 적극 뒷받침합니다.
	+ 양성평등
	+ 자립능력
	+ 교육
	+ 다양성과 동료애
* 문제 해결, 분쟁 관리, 소통, 변화 관리를 비롯한 다양한 역할을 리더로서 해낼 능력
* 기금개발위원회 또는 국제 소롭티미스트 임원직 등 소롭티미스트 전체에서 기타 선출직을 맡은 상태여서는 안 됩니다.
* 평소 늘 이용하면서 SIA 이메일 수신에도 가입된 이메일 계정이 있어야 하고 이 이메일 주소를 본부에 알려서 커뮤니케이션과 최신 소식 및 정보를 주고받을 수 있어야 합니다.
* 웹이나 오디오로 진행하는 정보 및 교육 세션, 그리고 연맹 지도부 및 본부와 만나는 연례 미팅에 참여할 수 있어야 합니다.

**자질:**

총재는 리전 내에서 핵심 지도부에 있으면서 연맹 이사회, 본부 직원, 클럽 간에 연결 고리 역할을 함에 따라 다음 자질을 갖춰야 합니다.

* 우리 사명을 옹호하고 사명 달성에 헌신해야 합니다.
* 우리의 전략 방향을 적극 지원하고, 리전과 리전 내 클럽들이 그 계획을 달성할 수 있도록 영향력을 발휘합니다.
* 회원들에게 우리 비전과 핵심 가치를 인식시키고 비전과 가치를 뒷받침하는 행동 실천을 장려합니다.
* 깔끔한 언변을 갖춘 대변인 역할을 수행하면서 우리 사명을 확실히 파악하고 우리가 바라는 사회 변화를 이끄는 주체로 활동합니다.
* 비판적 사고, 유연성, 업무 위임, 문제해결력 등 리더십 능력을 갖춥니다.
1. 책임 영역

소롭티미스트 미주연합회(A Soroptimist International of the Americas, Inc.®, SIA) 지역 총재는 SIA 연맹 산하 각 지역(region)의 최고관리책임자입니다. 지역 총재는 지역이 SIA의 전략적 방향을 유지하면서 클럽을 강화하고 지원할 수 있는 팀 지도자의 역할을 수행합니다. 지역 총재는 현 SIA 회장과 SIA 이사회에 업무를 보고합니다. 연락 담당자는 SIA 최고 영향력 및 참여 책임자(CIEO)입니다.

1. 목적
* "여성과 소녀들에게 교육 기회를 제공해 이들의 꿈에 투자한다"라는 *50만 명의 여성 및 소녀들에게 교육 기회를 제공해 이들의 꿈에 투자합니다.*
* 지속 가능한 집단적 영향력의 효과를 높입니다.
* 드림 프로그램이 미치는 영향력을 증대시키고 프로그램 참여도를 높입니다.
* 리전 내 기존 클럽들의 회원 수를 늘리는 동시에 신설 클럽을 만듭니다.
* 리전 내에서 참여 및 관계 형성의 질을 향상시킵니다.
* 리전 내에서 실력 있는 지도자를 더 많이 키웁니다.
* 리전 내에서 우리 브랜드 인지도를 높입니다.
* 리전 내에서 기부자를 확충하고 기부자들에게 더 나은 경험을 선사할 수 있도록 합니다.
* 2021-2031 원대한 목표 달성에 기여하는 기부 규모를 늘립니다.
1. 구체적인 의무

구체적 의무는 국제 소롭티미스트 미주연합회를 위한 우리의 절차, 그리고 우리 연맹의 절차서와 전략 계획에 소개된 우리 단체의 전략에 기초합니다. 일반적으로, SIA 리전 총재는 리전 정관, 정책 및 절차에 소개되는 의무에 더해 다음과 같은 의무를 지닙니다.

**전략**

* 전략 계획서에 설명된 SIA 전략 방향을 확실하게 이해합니다.
* 리전 임원진과의 협력을 통해 [리전 로드맵](https://soroptimist.imgix.net/05-for-members/region-governor-resources/administration/region-roadmap-k.pdf)을 실현하고 명시된 [지표](https://soroptimist.imgix.net/05-for-members/region-governor-resources/administration/region-roadmap-metrics-k.pdf)를 달성/초과달성할 전술과 활동계획을 수립합니다.
* 2021-2031년도 원대한 목표를 달성하기 위해 SIA 클럽, 지역구, 리전, 본부, 연맹 간에 파트너십이 형성되도록 지원합니다.
* 클럽들이 전략 방향을 잘 수행하도록 도움과 격려를 제공하고 공헌을 인정해 줍니다.
* SIA의 글로벌 커뮤니케이션에 대한 최신 정보를 항상 파악합니다. 회원과 클럽들이 실천할 활동, 각종 기회, 관련 절차 및 도움자료에 대한 최신 정보를 받아보려면 이메일(또는 소셜 미디어)을 통해 SIA 본부를 팔로우합니다.
* 리전이 SIA의 원대한 목표를 달성할 인적자원과 재원을 확보하도록 해야 합니다.

**리더십**

* 리전 이사회 의장으로 활동합니다.
* 리전 차기 총재가 앞으로 총재직을 성실히 수행할 수 있도록 지도하고 멘토링을 제공합니다.
* 리전 및 클럽의 지도자를 새로 발탁합니다.
* 리전 회원들에게 리더십 라운드테이블 참석을 장려합니다.
* 리전 의장을 임명해 양성하고 지도함으로써 이들이 해당 직무 설명에 소개된 책임을 실천하도록 합니다.
	+ [회원관리 의장](https://www.soroptimist.org/for-clubs-and-members/region-chair-resources/membership-chairs.html)
	+ [기금모금 의장](https://www.soroptimist.org/for-clubs-and-members/region-chair-resources/fundraising-chairs.html)
	+ [프로그램 의장](https://www.soroptimist.org/for-clubs-and-members/region-chair-resources/program-chairs.html)
	+ [홍보 의장](https://www.soroptimist.org/for-clubs-and-members/region-chair-resources/public-awareness-chairs.html)
* 조직 차원에서 진전을 이루도록 뒷받침하고 성과를 인정해 줌으로써 참여의식과 상호존중 분위기, 그리고 공동의 목표의식을 키워 나갑니다.
* 조직의 핵심 가치를 지키고 실천합니다.

**운영**

* 리전에서 리전 로드맵을 따르고 실천하도록 합니다.
* 총재단에게 보내는 월간 이메일을 읽고 대응합니다.
* 최소한 해마다 리전 총회를 개최하고, 클럽들에게 총회 참석을 요청함과 동시에 SIA 본부 및 공식 방문자에게도 참석을 요청합니다.
* 매년 SIA 리더십 라운드테이블에 참석합니다. 각 리전 총재는 차기 총재 2년차에(홀수 해) 한 번, 현직 총재 1년차에(짝수 해) 한 번, 이렇게 총 2회 리더십 라운드테이블에 의무 참석해야 하며, 관련 비용은 본인이나 리전에서 부담하는 조건입니다. 현직 총재 2년차에는 리더십 라운드테이블 참석이 의무가 아니라 권장사항입니다.
* SIA 본부에서 웹이나 오디오로 진행하는 정보 및 교육 세션에 참여합니다.
* 연맹 절차에 기술된 바와 같이 리전이 처할 수 있는 위험을 경감시키는 데 적합한 보험상품에 가입합니다.
* 연맹 절차에 기술된 “리전의 기금 조달”을 적극 실천합니다.
1. 기획 및 재무보고 요건

총재는 리전의 전략 계획 수립의 길잡이 역할을 하는 리전 로드맵을 준수할 책임이 있습니다. 리전 로드맵은 리전이 우리의 집단 영향력에 기여하는 방향으로 전략을 구사하도록 효과적이고 집중적으로 이끌어줍니다. 총재를 비롯한 리전 지도자들은 매년 리전 로드맵을 검토하는 한편 제시된 전략을 실전에 응용할 전술/활동을 개발해야 합니다.

모든 리전에서는 연도말 직후 60일 이내(10월 31일 이전)에 SIA 본부에 연말 재무제표와 금년도 예산안을 제출해야 할 의무가 있습니다. 이들 재무제표에는 자산, 부채, 자본 정보가 담긴 대차대조표, 그리고 당해 연도의 거래 활동이 반영된 상세한 손익계산서가 포함됩니다. 리전 총회를 비롯한 당해연도의 모든 활동에 관한 예산안을 재무제표와 함께 제출합니다.

미국 국가 및 영토, 그리고 캐나다 내 모든 리전은 계약 대금이 10,000달러 이상인 계약을 앞으로 체결할 경우 모든 계약서의 사본을 계약 체결 시점에 SIA 본부 CO&FO에 제출할 의무가 있습니다.

1. 리전 총회

리전 총회는 보통 매년 3, 4, 5월에 열리며, 회원들이 한데 모여 친목과 우애를 나누고 서로 배우는 자리입니다. 또한 연맹 이사회에서 초청한 “공식 방문자”, SIA 임원진 및 직원들이 회원들과 직접 만나는 기회이기도 합니다. 공식 방문자에 관한 자세한 정보는 공식 방문 지침서에서 확인하시기 바랍니다. 이 지침서는 웹사이트의 [총재단 섹션](https://www.soroptimist.org/for-clubs-and-members/region-governor-resources/index.html)에 있습니다. SIA 총재는 가급적 총회 개최 전인 11월 중에, 늦어도 1월 1일 전까지는 공식 방문자에게 연락을 취해 교통편, 숙박 및 기타 총회 관련 중요정보를 논의해야 합니다. 공식 방문자를 위한 지침서에 나온 바와 같이, 편안한 방문을 마련하는 것 이외에도 총재는 공식 방문자 연설 시간을 총회 의제에 포함시키고 SIA 리전 이사회 회의에 "건강한 리전 대화" 시간을 최소 90분으로 지정 포함시켜야 합니다.

리전별로 회원들에게 일관된 경험을 선사하는 것이 중요하므로, 일관된 메시지 전달을 위해 SIA에서 제작한 콘텐츠를 회원들에게 들려주는 세션 시간을 총회 일정에 배정해야 합니다. 어떤 내용을 다룰지는 브랜딩과 전략에 따라 해마다 정하겠습니다. 관련 자료로는 공식 방문자 연설문은 물론 프로그램, 회원 모집 및 유지, 모금, 대외인지도 제고를 주제로 한 프레젠테이션(발표자: 리전 의장) 및 그 외 다양한 자료가 활용됩니다.

1. 모니터링 및 기타 보고활동
* 지난 2021년 12월 2일, SIA 이사회는 건강한 리전의 관련 절차 및 요건을 재검토하여 개편할 시간을 확보한다는 취지에서 동 절차의 가동을 잠정 중단했습니다. 이 이니셔티브에 대한 작업은 2022-2023 회계연도 및 이후에도 계속 진행합니다. 리전 총회 중에 이뤄졌던 ‘건강한 지역 대화’는 잠정 중단하고, 대신에 리전 로드맵 목표 달성률을 주제로 ‘공식 방문자와 리전 이사회와의 대화’라고 알려진 대화를 추진할 예정입니다. 또한 리전 지도부의 관점에서 어떤 활동이 효과적인 것으로 드러났고 어떤 활동을 앞으로 기회로 삼을지를 공식 방문자의 입을 통해 리전 총회 중에 듣게 됩니다.